



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Π.Ε. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ
Δημοτική Επιτροπή**

Αριθ. Απόφ: 95/2026

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α
Από το πρακτικό της 9/2026 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Πολυγύρου

Στον Πολύγυρο σήμερα 03-04-2026 και ώρα 12:30 στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πολυγύρου, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή, σύμφωνα με την 5370/31-03-2026 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74 παρ. 1 του Ν.3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/2023.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι από τα επτά μέλη της Δημοτικής Επιτροπής, βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

1. Γεώργιος Εμμανουήλ
2. Κατάκαλος Σακελλάρης
3. Βασίλειος Φαρδογιάννης
4. Αθανάσιος Τσίγκας
5. Δημήτριος Ζαγγίλας

ΑΠΟΝΤΕΣ:

1. Νικολέτα Διαμαντουλάκη
2. Αναστάσιος Καραφουλίδης

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο του Δήμου Πολυγύρου, Κωνσταντία Ψαθά

ΘΕΜΑ 1 ^ο	Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2027-2030
Αρ. απόφασης: 95	

Ο πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, Γεώργιος Εμμανουήλ, εισηγούμενος το θέμα ανέφερε τα εξής: «Σύμφωνα με το υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ. 4887/ 23.03.2026 έγγραφο ΥΠ.ΕΣ. και το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 καλούμαστε να προβούμε στον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2027-2030. Επισημαίνουμε ότι ο προγραμματισμός αυτός δεν αποτελεί αυστηρή δέσμευση, ωστόσο αποτελεί κριτήριο για τυχόν εγκρίσεις προσλήψεων τακτικού προσωπικού κατά τα επόμενα έτη.

Σύμφωνα με τις οδηγίες της εγκυκλίου, και μετά και τις νομοθετικές αλλαγές του άρθρου 9 του Ν.5056/2023, απαιτείται απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής για τις προτεινόμενες θέσεις, οι οποίες ως απαραίτητη προϋπόθεση πρέπει να είναι κενές οργανικές θέσεις στον υπάρχοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Επίσης θα πρέπει να είναι κατανεμημένες κατά έτος, με περιγραφή του κλάδου/ειδικότητας και ο αριθμός των αιτούμενων θέσεων να μη ξεπερνά τις εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις υπαλλήλων ανά έτος.

Τέλος, θα πρέπει να φαίνονται οι υφιστάμενες θέσεις και οι εκτιμώμενες κενές θέσεις και να γίνεται ανάλυση των στρατηγικών προτεραιοτήτων του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του.

Οι εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικών υπαλλήλων για το Δήμο Πολυγύρου είναι οι ακόλουθες:

	2027	2028	2029	2030
ΠΕ	2	-	-	1
ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	1	4	-	1
ΥΕ	1	2	1	-
ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ	4	6	1	2

Οι προτεινόμενες θέσεις για πρόσληψη τακτικού προσωπικού έχουν ως ακολούθως:

Έτος	Κατηγορία	Κλάδος / Ειδικότητα	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες κενές θέσεις	Ανάγκες Πρόσληψης
2027	ΠΕ	Μηχανικών / Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	Μόνιμος	4	1
	ΠΕ	Διοικητικού – Οικονομικού / Διοικητικού - Οικονομικού	Μόνιμος	7	1
	ΥΕ	Γεωργικού – Κτηνοτροφικού / Κτηνοτροφικού	Μόνιμος	2	1
	ΔΕ	Χειριστών Μηχανημάτων Έργου / Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	Μόνιμος	2	1

Σύνολο 2027					4
2028	ΥΕ	Εργατών Πρασίνου / Εργατών Πρασίνου	Μόνιμος	4	2
	ΔΕ	Διοικητικού – Λογιστικού / Διοικητικού - Λογιστικού	Μόνιμος	21	3
	ΔΕ	Τεχνικού - Υδραυλικών	Μόνιμος	9	1
Σύνολο 2028					6
2029	ΥΕ	Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων / Συνοδών Απορριμματοφόρων	Μόνιμος	12	1
Σύνολο 2029					1
2030	ΠΕ	Διοικητικού – Οικονομικού / Οικονομικού	Μόνιμος	3	1
	ΔΕ	Οδηγών / Οδηγών	Μόνιμος	9	1
Σύνολο 2030					2

Όσον αφορά το στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, ο στόχος είναι μέσα στα επόμενα έτη αφενός **να ενισχυθεί το επιστημονικό προσωπικό**, το οποίο έχει αποδυναμωθεί από τους αλληπάλληλους κύκλους κινητικότητας και τις συντάξεις, ενώ ταυτόχρονα υπάρχει ραγδαία αύξηση του όγκου εργασιών και αρμοδιοτήτων τους, με προτεραιότητα στο Οικονομικό – Διοικητικό – Λογιστικό προσωπικό, για τη στελέχωση των οικονομικών αλλά και των διοικητικών υπηρεσιών. Επίσης δίνεται σημασία στους κλάδους των Μηχανικών για τις Τεχνικές Υπηρεσίες. Τέλος, έχει επανειλημμένα διαπιστωθεί μεγάλη ανεπάρκεια των Τεχνικών Υδραυλικών, των Εργατών Πρασίνου και του Εργάτη Γεωργικού-Κτηνοτροφικού, για να μαζεύει και να περιποιείται τα αδέσποτα.

Για τις παραπάνω θέσεις θα εξασφαλιστούν οι απαραίτητες πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2027, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και τους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών, εφόσον εγκριθούν.

Αμέσως μετά ο Πρόεδρος ζήτησε από τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να εγκρίνουν τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2027-2030.

Η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Πολυγύρου αφού άκουσε την εισήγηση, έλαβε υπόψη το υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ. 4887/ 23.03.2026 έγγραφο ΥΠ.ΕΣ. και το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 και μετά τον διάλογο που αναπτύχθηκε μεταξύ των μελών

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2027-2030.

Οι εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικών υπαλλήλων για τον Δήμο Πολυγύρου είναι οι ακόλουθες:

Οι εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικών υπαλλήλων για το Δήμο Πολυγύρου είναι οι ακόλουθες:

	2027	2028	2029	2030
ΠΕ	2	-	-	1
ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	1	4	-	1
ΥΕ	1	2	1	-
ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ	4	6	1	2

Οι προτεινόμενες θέσεις για πρόσληψη τακτικού προσωπικού έχουν ως ακολούθως:

Έτος	Κατηγορία	Κλάδος / Ειδικότητα	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες κενές θέσεις	Ανάγκες Πρόσληψης
2027	ΠΕ	Μηχανικών / Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	Μόνιμος	4	1
	ΠΕ	Διοικητικού – Οικονομικού / Διοικητικού - Οικονομικού	Μόνιμος	7	1
	ΥΕ	Γεωργικού – Κτηνοτροφικού / Κτηνοτροφικού	Μόνιμος	2	1

	ΔΕ	Χειριστών Μηχανημάτων Έργου / Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	Μόνιμος	2	1
Σύνολο 2027					4
2028	ΥΕ	Εργατών Πρασίνου / Εργατών Πρασίνου	Μόνιμος	4	2
	ΔΕ	Διοικητικού – Λογιστικού / Διοικητικού - Λογιστικού	Μόνιμος	21	3
	ΔΕ	Τεχνικού - Υδραυλικών	Μόνιμος	9	1
Σύνολο 2028					6
2029	ΥΕ	Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων / Συνοδών Απορριμματοφόρων	Μόνιμος	12	1
Σύνολο 2029					1
2030	ΠΕ	Διοικητικού – Οικονομικού / Οικονομικού	Μόνιμος	3	1
	ΔΕ	Οδηγών / Οδηγών	Μόνιμος	9	1
Σύνολο 2030					2

Όσον αφορά το στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, ο στόχος είναι μέσα στα επόμενα έτη αφενός **να ενισχυθεί το επιστημονικό προσωπικό,**

το οποίο έχει αποδυναμωθεί από τους αλληπάλλληλους κύκλους κινητικότητας και τις συντάξεις, ενώ ταυτόχρονα υπάρχει ραγδαία αύξηση του όγκου εργασιών και αρμοδιοτήτων τους, με προτεραιότητα στο Οικονομικό – Διοικητικό – Λογιστικό προσωπικό, για τη στελέχωση των οικονομικών αλλά και των διοικητικών υπηρεσιών. Επίσης δίνεται σημασία στους κλάδους των Μηχανικών για τις Τεχνικές Υπηρεσίες. Τέλος, έχει επανειλημμένα διαπιστωθεί μεγάλη ανεπάρκεια των Τεχνικών Υδραυλικών, των Εργατών Πρασίνου και του Εργάτη Γεωργικού-Κτηνοτροφικού, για να μαζεύει και να περιποιείται τα αδέσποτα.

Για τις παραπάνω θέσεις θα εξασφαλιστούν οι απαραίτητες πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2027, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και τους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών, εφόσον εγκριθούν.

**Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 95/2026
Αφού αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως παρακάτω**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΑ ΜΕΛΗ
Ακριβές Αντίγραφο
Πολύγυρος 3 Απριλίου 2026
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ**