



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Π.Ε. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ
Δημοτική Επιτροπή**

Αριθ. Απόφ: 29/2026

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α
Από το πρακτικό της 2/2026 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Πολυγύρου**

Στον Πολύγυρο σήμερα 30-01-2026 και ώρα 12:30 στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πολυγύρου, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή, σύμφωνα με την 1050/26-01-2026 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74 παρ. 1 του Ν.3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/2023.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι από τα επτά μέλη της Δημοτικής Επιτροπής, βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

1. Γεώργιος Εμμανουήλ
2. Κατάκαλος Σακελλάρης
3. Αθανάσιος Τσίγκας
4. Νικολέτα Διαμαντουλάκη
5. Βασίλειος Φαρδογιάννης

ΑΠΟΝΤΕΣ:

- 1.Αναστάσιος Καραφουλίδης
- 2.Δημήτριος Ζαγγίλας

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο του Δήμου Πολυγύρου, Κωνσταντία Ψαθά

ΘΕΜΑ 2^ο έκτακτο	Έγκριση τοπικού σχεδίου δράσης για την ισότητα των φύλων και την άρση των έμφυλων διακρίσεων στο Δήμο Πολυγύρου για την περίοδο 2026-2028
Αρ. απόφασης: 29	

Ο πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, Γεώργιος Εμμανουήλ, εισηγούμενος το θέμα, μετά την ομόφωνη αποδοχή των μελών να συζητηθεί εκτός ημερήσιας διάταξης, τόνισε ότι έθεσε υπόψη του σώματος την με Α.Π. 3758/06-03-2025 εισήγηση της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ του Δήμου Πολυγύρου:

Σύμφωνα με το άρθρο 70 παράγραφος 1 του Νόμου 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του Νόμου 4604/2019 και ισχύει από 26/3/2019, καθώς και σύμφωνα με την εγκύκλιο 67/2020 (αρ. πρωτ. 23624/14-4-2020 του Υπουργείου Εσωτερικών), «Σε κάθε δήμο συνιστάται Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, η οποία είναι συμβουλευτικό, προς το Δημοτικό Συμβούλιο, όργανο».

Με την υπ' αριθμόν 87/2024 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου συστάθηκε η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στο Δήμο Πολυγύρου και στη συνέχεια με την υπ' αριθμόν 184/2024 απόφαση, ψηφίστηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής.

Το Τοπικό Σχέδιο Δράσης της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας είναι ευθυγραμμισμένου τόσο με την ευρωπαϊκή όσο και με την ελληνική νομοθεσία και στοχεύει στην επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, μέσω δράσεων που απευθύνονται στον γενικό πληθυσμό της τοπικής κοινότητας του Δήμου Πολυγύρου.

Εισηγούμαστε την έγκριση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Δήμου Πολυγύρου.

Αμέσως μετά ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη της επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Πολυγύρου αφού έλαβε υπόψη όλα τα παραπάνω και μετά από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την έγκριση Τοπικού Σχεδίου Δράσης Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Δήμου Πολυγύρου, το οποίο έχει ως εξής:

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με το Άρθρο 4, παράγραφος 2 του Ελληνικού Συντάγματος: «Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις» και με βάση το Άρθρο 116, παράγραφος 2: «Δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών». Η Ισότητα μεταξύ των φύλων βρίσκεται επίσης στον πυρήνα των Αρχών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, γεγονός που αποτυπώνεται σαφώς στο νομικό και πολιτικό της πλαίσιο. Χαρακτηριστικά αναφέρεται η Στρατηγική Δέσμευση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ισότητα των Φύλων 2020-2025 (European Commission's Strategic Engagement for Gender Equality 2020-2025) και το Κοινό Σχέδιο για την Ισότητα των Φύλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικών Σχέσεων (Joint EC/EEAS Gender Action Plan). Παράλληλα, σε επίπεδο Διεθνών Οργανισμών, η Ισότητα των Φύλων βρίσκεται στο επίκεντρο της Ατζέντας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη ενώ συνδέεται στενά και με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Παρά τους μακροχρόνιους αγώνες για την ισότητα των φύλων, οι ειδήσεις που απασχόλησαν τη χώρα μας, ιδίως τον τελευταίο καιρό, καταδεικνύουν ότι έχουμε πολύ δρόμο ακόμη να διανύσουμε

για να μπορούμε να χαρακτηρίσουμε την ελληνική κοινωνία ως μια κοινωνία που σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και αναδεικνύει την ισότητα των φύλων. Παρατηρείται έντονη δραστηριότητα, σε παγκόσμιο επίπεδο, για τη θέσπιση πολιτικών για την προστασία και προάσπιση της ισότητας των φύλων, κάτι το οποίο ξεκίνησε από τον περασμένο αιώνα και συνεχίζεται μέχρι και σήμερα. Ο Δήμος Πολυγύρου αναγνωρίζει το σπουδαίο ρόλο που διαδραματίζει η Τοπική Αυτοδιοίκηση στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην αναπτυξιακή στρατηγική του τόπου. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Δήμος Πολυγύρου ανέλαβε δημόσια δέσμευση υποστηρίζοντας την αρχή της ισότητας των φύλων συντάσσοντας το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

ΝΟΜΙΚΟ ΥΠΟΒΑΘΡΟ

Η προώθηση της ισότητας των φύλων απαιτεί όχι μόνο οι εθνικοί φορείς, αλλά και οι τοπικοί, να σχεδιάσουν πολιτικές και να λαμβάνουν μέτρα που στοχεύουν στην καταπολέμηση των έμφυλων ανισοτήτων και στην προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής και αντιπροσώπευσης αντρών και γυναικών σε όλα τα κέντρα και όργανα λήψης αποφάσεων. Ήδη σύμφωνα με το άρθρο 75 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006), οι Δήμοι είναι αρμόδιοι για την εφαρμογή πολιτικών και τη συμμετοχή σε δράσεις και προγράμματα, που στοχεύουν στη μέριμνα, υποστήριξη και φροντίδα ευπαθών κοινωνικών ομάδων. Οι στόχοι αυτοί επιτυγχάνονται με την παροχή υπηρεσιών υγείας και την προαγωγή της ψυχικής υγείας, υποστήριξης και αποκατάστασης ατόμων με αναπηρία, κέντρων ψυχικής υγείας, συμβουλευτικής στήριξης των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας και βίας κατά των συνοικούντων προσώπων και κέντρων πρόληψης κατά εξαρτησιογόνων ουσιών, που αποτελεί άλλωστε βασικό στόχο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων. Ο Ν. 4604/2019 (ΦΕΚ Α' 50) για την «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας – Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση – Λοιπές Διατάξεις» και η κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας με το Ν. 4531/2018 (ΦΕΚ Α' 62), έθεσαν το πρώτο πλαίσιο προς την κατεύθυνση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την ανάδειξή της σε μία οριζόντια πολιτική που μπορεί και πρέπει να εφαρμοστεί στην πράξη. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το Ν. 4604/2019, ο εθνικός μηχανισμός για την ισότητα των φύλων περιλαμβάνει το σύνολο των υπηρεσιών και φορέων, οι οποίοι είναι αρμόδιοι σε επίπεδο κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό, για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών, μέτρων και δράσεων, για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών, καθώς και για την παρακολούθηση και αντιμετώπιση των διακρίσεων λόγω φύλου, ταυτότητας φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού.

Σε κεντρικό επίπεδο, ο εθνικός μηχανισμός περιλαμβάνει:

- Τη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (Κ.Ε.Θ.Ι.), το οποίο είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) και λειτουργεί υπό την εποπτεία της Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων.

- Το Εθνικό Συμβούλιο Ισότητας των Φύλων (Ε.Σ.Ι.Φ.) το οποίο αποτελεί συλλογικό συμβουλευτικό γνωμοδοτικό όργανο και υπάγεται επίσης στην Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων.
- Τις υπηρεσιακές μονάδες των Υπουργείων για την Ισότητα των Φύλων.
- Τον Συνήγορο του Πολίτη (Τομέας Ίσης Μεταχείρισης).

Σε περιφερειακό επίπεδο, ο μηχανισμός περιλαμβάνει:

- Τις Περιφερειακές Επιτροπές Ισότητας των Περιφερειών.
- Το αυτοτελές Γραφείο Ισότητας σε κάθε περιφέρεια.
- Τον Τομέα Ισότητας της Ένωσης Περιφερειών.
- Το Γραφείο Ισότητας των Φύλων της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝ.ΠΕ.), σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 282 του Ν. 3852/2010.

Σε τοπικό επίπεδο, ο μηχανισμός περιλαμβάνει:

- Τις υπηρεσιακές μονάδες άσκησης κοινωνικής πολιτικής και πολιτικών ισότητας

των φύλων, σύμφωνα με το άρθρο 97 του Ν. 3852/2010.

- Τις Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας.
- Την Επιτροπή Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας.
- Το Γραφείο Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης των Δήμων Ελλάδας, σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 282 του Ν.3852/2010. Συμπληρωματικά, στο Ν. 4837/2021 (ΦΕΚ Α' 178) περιλαμβάνεται το πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς», που εμπίπτει στον άξονα δράσεων υπέρ της συμφιλώσης οικογενειακής, επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ο οποίος αποτελεί έναν από τους βασικούς στόχους της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την ισότητα, για τα επόμενα χρόνια.

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΧΑΡΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η διακρατική συνεργασία είναι σημαντική ως προς την κατεύθυνση της θέσπισης πολιτικών για την προστασία και την προάσπιση της ισότητας των φύλων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, την οποία ανάμεσα σε όλους τους άλλους και ο Δήμος Πολυγύρου έχει υπογράψει. Το ενδιαφέρον γύρω από τα ζητήματα της ισότητας των

φύλων έχει αυξηθεί και αναδειχθεί, ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια, τόσο στην ελληνική κοινωνία όσο και στην Ευρώπη. Νέες πολιτικές εξασφάλισης της ισότητας υιοθετούνται τόσο από οργανισμούς που υπάγονται στη δημόσια διοίκηση των εκάστοτε κρατών αλλά και από φορείς του ιδιωτικού τομέα και της Κοινωνίας των Πολιτών. Έχοντας αυτό ως δεδομένο και αναγνωρίζοντας την ανάγκη για προστασία και κατοχύρωση της ισότιμης αντιμετώπισης των φύλων αφενός αλλά και την ισότιμη πρόσβαση σε όλους τους τομείς του κοινωνικού, πολιτικού, οικονομικού εκπαιδευτικού και πολιτιστικού γίνεσθαι, τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης προχώρησαν στην υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες. Η Χάρτα εκπονήθηκε από το Συμβούλιο των Δήμων και των Περιφερειών της Ευρώπης (CEMR) σε συνεργασία με πολλούς εταίρους και το εγχείρημα έχαιρε της υποστήριξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω του 5ου Κοινοτικού Προγράμματος Δράσης για την Ισότητα των Φύλων. Οι βασικές αρχές της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Κοινωνίες είναι οι εξής:

1. Η Ισότητα των Φύλων αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα.
2. Για τη διασφάλιση της Ισότητας των Φύλων, πρέπει να αντιμετωπίζεται το φαινόμενο των πολλαπλών διακρίσεων και αποκλεισμών.
3. Η ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για μία δημοκρατική κοινωνία.
4. Η εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων είναι αποφασιστικής σημασίας για την επίτευξη της Ισότητας των Φύλων.
5. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις δραστηριότητες της τοπικής και περιφερειακής διακυβέρνησης είναι απαραίτητη για την προώθηση της ισότητας των φύλων.
6. Κατάλληλα υποστηριζόμενα σχέδια και προγράμματα δράσεων αποτελούν απαραίτητα εργαλεία για την προώθηση της Ισότητας των Φύλων. Υπογράφοντάς την, τα κράτη μέλη, καλούνται να αναλάβουν δημόσια επίσημη δέσμευση για την προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων όπως και να υλοποιήσουν, εντός της επικράτειάς τους, τις δεσμεύσεις που αποτυπώνονται σε αυτήν, αναλαμβάνοντας να καταρτίσουν Σχέδιο Δράσης, στο οποίο θα καθορίζονται οι προτεραιότητες, οι ενέργειες και τα μέσα για τον σκοπό αυτό.

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ), σχεδιάστηκε την περίοδο εμφάνισης της πανδημίας του κορονοϊού (covid-19). Οι επιπτώσεις που επέφερε η πανδημία σε πολλούς και διαφορετικούς τομείς της καθημερινής ζωής όλων των ανθρώπων ήταν πολλαπλές. Αναμφισβήτητα, η συνθήκη της ανισότητας των φύλων αναδείχθηκε και το φαινόμενο της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας εντάθηκε. Η παραμονή στο σπίτι έκανε τα όρια μεταξύ εργασίας και οικογένειας πιο

δυσδιάκριτα και οι γυναίκες, είτε λόγω της επαγγελματικής τους ιδιότητας, είτε λόγω του ρόλου τους ως μητέρες, σύζυγοι και σύντροφοι, κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν πρωτοφανείς δυσκολίες και ανέλαβαν να διαχειριστούν μια διαφορετική καθημερινότητα. Σε περιόδους κρίσης, όπως ακριβώς και σε αυτή της πανδημίας, η ανάγκη επίτευξης της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και η ανάδειξή της σε μία οριζόντια πολιτική που πρέπει να εφαρμοστεί στην πράξη, καθίσταται εντονότερη.

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ), ορίζει το πλάνο ενεργειών που θα αναλάβει ο Δήμος Πολυγύρου για την περίοδο αναφοράς 2026-2028, έτος που ταυτίζεται τόσο με το τέλος της θητείας της ΔΕΠΙΣ Πολυγύρου, όσο και της διοικούσας δημοτικής αρχής. Το εν λόγω Σχέδιο Δράσης οργανώνεται γύρω από τέσσερις (4) άξονες προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων. Η θεματική της πρόληψης και καταπολέμησης των στερεοτύπων και προκαταλήψεων ενσωματώνεται σε όλους τους άξονες καθώς οφείλει να λαμβάνεται υπόψη και να αναδεικνύεται σε όλες τις επιμέρους πολιτικές και δράσεις. Οι θεματικοί άξονες προτεραιότητες συνίστανται στους εξής:

1ος Άξονας Προτεραιότητας: Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας.

Ενδεικτικά, ο άξονας αυτός επικεντρώνεται σε μέτρα για την προστασία των γυναικών από την άσκηση κάθε μορφής βίας, την επιμόρφωση και κατάρτιση των στελεχών των αρμόδιων αρχών, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού και διέπεται από τις αρχές και τις κατευθύνσεις της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας ή όπως είναι ευρύτερα γνωστή Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης.

2ος Άξονας Προτεραιότητας: Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Ενδεικτικά, αυτός ο άξονας σχετίζεται με την μείωση του χάσματος των ανισοτήτων στον τομέα της εργασίας όσον αφορά την απασχόληση και τον επαγγελματικό διαχωρισμό, τις αμοιβές και τις διακρίσεις λόγω της μητρότητας και της φροντίδας των παιδιών, με παρεμβάσεις που ξεκινούν από την εκπαίδευση και επεκτείνονται στην κατάρτιση, την επιμόρφωση και τη δια βίου μάθηση αλλά και σε δράσεις με στόχο την εναρμόνιση της επαγγελματικής και της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

3ος Άξονας Προτεραιότητας: Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους.

Ενδεικτικά, ο τρίτος άξονας επικεντρώνεται στην ενθάρρυνση της παρουσίας των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και της ενίσχυσης της εκπροσώπησης στην πολιτική και κοινωνική ζωή. Επιπρόσθετα, επικεντρώνεται στην ενδυνάμωση των κοριτσιών μέσα από την εκπαίδευση και την ενημέρωση και την ανάδειξη προτύπων επιτυχημένων γυναικών που έχουν αναπτύξει δραστηριότητα και έχουν διακριθεί σε όλους τους τομείς.

4ος Άξονας Προτεραιότητας: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές.

Ο τελευταίος άξονας, αφορά την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε όλες τις διαστάσεις των τομεακών πολιτικών, όπου απαιτείται στενή συνεργασία με συναρμόδια υπουργεία, δημόσιους φορείς και την τοπική αυτοδιοίκηση. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού και των ΜΜΕ. Αξίζει να αναφερθεί ότι, κάθε θεματικός άξονας, εξειδικεύεται εν συνεχεία σε συγκεκριμένους στόχους, οι οποίοι στο βαθμό που είναι δυνατό, πληρούν όλα ή μερικά από τα βασικά ποιοτικά χαρακτηριστικά της καλής στοχοθεσίας: είναι συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι, συναφείς, ρεαλιστικοί και επιτεύξιμοι εντός χρονοδιαγράμματος.

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ

Σύμφωνα με το άρθρο 70 παράγραφος 1 του Νόμου 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του Νόμου 4604/2019 και ισχύει από 26/3/2019, καθώς και σύμφωνα με την εγκύκλιο 67/2020 (αρ. πρωτ. 23624/14-4-2020 του Υπουργείου Εσωτερικών), «Σε κάθε δήμο συνιστάται Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, η οποία είναι συμβουλευτικό, προς το Δημοτικό Συμβούλιο, όργανο», με τις εξής αρμοδιότητες:

α) Σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του δήμου, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο,

β) διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,

γ) συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση υπηρεσιακές μονάδες του δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο και

δ) συνεργάζεται με τις δομές του δικτύου της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών». Ενδεικτικά, όπως προκύπτει από την Αιτιολογική Έκθεση του ν.4604/2019, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας αναλαμβάνει την συνδιοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων, ημερίδων, επιμορφωτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων σε θέματα κακοποίησης και πρόληψης της βίας, υγείας, γυναικείας απασχόλησης και πολιτικών ίσων ευκαιριών και ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης. Επιπλέον, συνεργάζεται με τις γυναίκες καλλιτέχνιδες των Δήμων και των Περιφερειών, με την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και με τις μονάδες υγείας για ενημερωτικές εκδηλώσεις που θα απευθύνονται σε μαθητές και μαθήτριες των Δήμων κλπ.

Στο Δήμο Πολυγύρου με την υπ' αριθμόν 87/2024 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου συστάθηκε η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και στη συνέχεια με την υπ' αριθμόν 184/2024 απόφαση, ψηφίστηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ισότητας.

Το έργο και οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας του Δήμου Πολυγύρου, όπως ορίστηκαν, συνοψίζονται στα εξής:

- διασφαλίζει και προωθεί την ισότητα των φύλων και την εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων μέσα από δράσεις επικοινωνίας - ευαισθητοποίησης,
- υποβάλει προτάσεις για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις δραστηριότητες του Δήμου,
- συνεργάζεται με την αρμόδια υπηρεσία για την εκπόνηση Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων σε τοπικό επίπεδο,
- αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και υλοποιεί δράσεις σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία και τη συμμετοχή εθελοντικών ομάδων,
- εντοπίζει και καταβάλει προσπάθεια προς την εξεύρεση και προώθηση λύσεων των προβλημάτων που προκύπτουν σε τοπικό επίπεδο από κρίσεις που γίνονται σε βάρος του ενός φύλου και
- επιδιώκει μόνιμη και στενή συνεργασία με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας, τις τοπικές συνδικαλιστικές και συνεταιριστικές οργανώσεις και τους μαζικούς φορείς.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται από τα παρακάτω μέλη:

1. Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή Δημοτικό/ή Σύμβουλο ως Πρόεδρο, που ορίζεται από τον Δήμαρχο.
2. Έναν (1) Δημοτικό/ή Σύμβουλο των λοιπών Παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου.

3. Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου, που ορίζεται από τον Δήμαρχο.

4. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου.

5. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης.

6. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων.

7. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων που ορίζονται από τον Δήμαρχο.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ

Στο Τμήμα Πρόνοιας Παιδείας και Κοινωνικής Προστασίας της Διεύθυνσης Πρόνοιας Παιδείας Αθλητισμού και Πολιτισμού του Δήμου Πολυγύρου, υπάγεται το Γραφείο Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής & Πολιτικών Ισότητας των Φύλων, το οποίο έχει μεταξύ άλλων, την αρμοδιότητα σχεδιασμού και υλοποίησης πολιτικών ισότητας των φύλων. Συγκεκριμένα σχεδιάζει, εισηγείται και μεριμνά για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα των φύλων σε όλους τους τομείς. Στο πλαίσιο αυτό μεριμνά για:

- τη λήψη μέτρων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των παιδιών
- την ανάπτυξη δράσεων για την καταπολέμηση των κοινωνικών στερεότυπων με βάση το φύλο
- την ανάπτυξη ειδικών προγραμμάτων για ευπαθείς ομάδες γυναικών
- την ανάπτυξη δράσεων για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση
- τη λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων
- την ανάπτυξη δράσεων για την κοινωνική και πολιτική συμμετοχή των γυναικών και την προώθησή τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΔΕΠΙΣ ΔΗΜΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ 2024-2028

Ο Δήμος Πολυγύρου αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που έχει η τοπική αυτοδιοίκηση ως προς την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις τοπικές υποθέσεις και την αναπτυξιακή στρατηγική του τόπου, προχωρά στη διαμόρφωση ενός Σχεδίου Δράσης ευθυγραμμισμένου τόσο με την ευρωπαϊκή όσο και με την ελληνική νομοθεσία. Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων στο Δήμο Πολυγύρου, καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος για την περίοδο 2024-2028 και οργανώνεται γύρω από τους τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας που υποδεικνύει το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων. Η στόχευση της επίτευξης της ουσιαστικής ισότητας έχει ως αφετηρία ότι η Ισότητα των Φύλων συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα για όλους και όλες, καθώς και στοιχειώδη αξία για κάθε δημοκρατία. Οι δράσεις που προτείνονται αμέσως παρακάτω θα απευθύνονται στον γενικό πληθυσμό της τοπικής κοινότητας του Δήμου Πολυγύρου.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ 1:

- Ανάπτυξη συνεργασιών με γυναικείες οργανώσεις, επιστημονικούς και επαγγελματικούς φορείς και την κοινωνία των πολιτών και ενθάρρυνση μηχανισμών δικτύωσης. Δημιουργία δικτύων και ανάπτυξη συνεργασιών με την κοινωνία των πολιτών και άλλους φορείς του Δήμου ή της κεντρικής κυβέρνησης. Επιστημονικοί φορείς, οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και οι γυναικείες οργανώσεις της περιοχής του Δήμου, αποτελούν σημαντική πηγή πληροφοριών, καθώς και απαραίτητους εταίρους διαβούλευσης για το σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων προώθησης της Ισότητας των Φύλων και επομένως, είναι απαραίτητη η δικτύωση και η συνεργασία μαζί τους (π.χ. συνδιοργάνωση ημερίδων και δράσεων με φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών).

- Χαρτογράφηση οργανώσεων και κινήσεων γυναικών ή οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών που ασχολούνται με θέματα ισότητας των φύλων στο Δήμο μας και σε όμορους Δήμους.

- Καθιέρωση διαδικασιών διαβούλευσης και ενθάρρυνσης συνεργασιών για θέματα που προωθούν την ισότητα των φύλων και την καταπολέμηση της βίας και των έμφυλων διακρίσεων κατά των γυναικών.

- Καθιέρωση ετήσιας εκδήλωσης κατά την Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των Γυναικών

- Συμμετοχή στη Διεθνή Ημέρα της Γυναίκας.

- Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σχετικά με την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία σε ομάδες στόχους, όπως μαθητές και μαθήτριες, γυναίκες τρίτης ηλικίας, ΑμεΑ, κ.α., σε συνεργασία με το Κέντρο Κοινότητας του Δήμου Πολυγύρου.

- Προβολή μαγνητοσκοπημένων ταινιών ολιγόλεπτης διάρκειας συσχετιζόμενες με μορφές βίας οι οποίες έχουν αναδυθεί από σύγχρονα κοινωνικά φαινόμενα (σεξουαλική εκβίαση, εκδικητική πορνογραφία, επίμονη μυστική παρακολούθηση θυμάτων–stalking). Ακόμη, προτείνεται η παρουσίαση προκαταλήψεων και στερεοτυπικών απόψεων προερχόμενες από το πατριαρχικό σύστημα που με την σειρά τους ωθούν στην εκδήλωση παραβατικών συμπεριφορών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ 2:

- Καμπάνιες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση.

- Συνεργασία της Διεύθυνσης Πρόνοιας Παιδείας Αθλητισμού και Πολιτισμού και του Τμήματος Πρόνοιας Παιδείας και Κοινωνικής Προστασίας με τη Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης Χαλκιδικής για την οργάνωση ενημερωτικών δράσεων σε μαθητές και μαθήτριες των Γυμνασίων και Λυκείων με στόχο την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων στην εκπαίδευση και κατ' επέκταση τον έμφυλο επαγγελματικό διαχωρισμό.

- Συνεργασία με το Εμπορικό Επιμελητήριο και το ΚΠΑ2 ΔΥΠΑ Πολυγύρου για τη διοργάνωση καμπάνιας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του ευρύτερου κοινού και των εργοδοτών, για εξειδικευμένα θέματα που αφορούν την γυναίκα στην αγορά εργασίας (π.χ. προγράμματα απασχόλησης γυναικών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, προγράμματα επιχορήγησης γυναικείας επιχειρηματικότητας κ.α.).

- Διοργάνωση ενημερωτικής εκστρατείας και ευαισθητοποίησης για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση, σε συνεργασία με το Κέντρο Κοινότητας του Δήμου Πολυγύρου.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ 3:

- Επιμόρφωση και ευαισθητοποίηση στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον του Δήμου.

Η ενημέρωση αποτελεί το μεγαλύτερο εφόδιο ενάντια σε οποιαδήποτε μορφή άμεσης ή έμμεσης διάκρισης. Ο Δήμος χρησιμοποιεί κάθε πρόσφορο μέσο προκειμένου να παρέχει αντικειμενική και στοχευμένη πληροφόρηση τόσο εντός των Υπηρεσιών του όσο και προς την κοινωνία των πολιτών.

- Παράλληλα, η υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων σε θέματα Ισότητας των Φύλων για όσους/ες εμπλέκονται στο σχεδιασμό αλλά και την εφαρμογή των πολιτικών των Δήμων κρίνεται απαραίτητη, προκειμένου και οι ίδιοι/ες να κατανοήσουν την αναγκαιότητα της ένταξης της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές και δράσεις (π.χ. επιμόρφωση και ενημέρωση των στελεχών των Δήμων για το Πρόγραμμα και τις Δράσεις της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των

Φύλων). Στο ίδιο πλαίσιο, έχει ιδιαίτερη σημασία να πραγματοποιηθούν ενέργειες διάχυσης και ευαισθητοποίησης των δημοτών/ισσών σε θέματα που άπτονται της ισότητας των φύλων με στόχο να γίνει γνωστή η Επιτροπή και το έργο της, ώστε να επωφεληθούν και να στηριχθούν οι γυναίκες και οι άνδρες του Δήμου μας ευρύτερα. Συγκεκριμένα:

- Δράσεις ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης για τη ΔΕΠΙΣ και το τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.
- Δράσεις ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Γυναικών στις 8 Μαρτίου, την Παγκόσμια Ημέρα για τον Καρκίνο του Μαστού στις 25 Οκτωβρίου, τη Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών στις 25 Νοεμβρίου, τη Διεθνή Ημέρα για την Ισότητα των Αμοιβών (International Equal Pay Day) που εορτάζεται από τον ΟΗΕ κάθε χρόνο στις 18 Σεπτεμβρίου, κ.α.
- Παρακολούθηση από την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων της πιστής εφαρμογής της ποσόστωσης φύλου κατά 40% τουλάχιστον, στο συνολικό αριθμό των υποψηφίων δημοτικών συμβούλων των συνδυασμών, ως θετικό και απαραίτητο εργαλείο για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη λήψη αποφάσεων.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ 4:

- Ορισμός ξεχωριστής ενότητας στο διαδικτυακό τόπο του Δήμου Πολυγύρου, όπου θα εμφανίζονται όλες οι δράσεις για την ισότητα, αλλά και τα τρέχοντα νέα από την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης.
- Διοργάνωση σεμιναρίων εσωτερικής επιμόρφωσης υπαλλήλων για την ισότητα των φύλων.
- Διοργάνωση εκστρατειών ενημέρωσης για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν την υγεία των γυναικών και προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της υγείας.
- Διοργάνωση ειδικών προγραμμάτων άθλησης για γυναίκες από το Τμήμα Αθλητισμού Πολιτισμού και Τουρισμού του Δήμου Πολυγύρου.
- Διοργάνωση εκδηλώσεων σε συνεργασία με το Κέντρο Κοινότητας του Δήμου Πολυγύρου και τις γυναικείες τοπικές οργανώσεις για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΗΛΩΣΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΦΟΣΙΩΣΗΣ

Ο Δήμος Πολυγύρου προέβη στην εκπόνηση του παρόντος Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του Δήμου, τις ανάγκες του τοπικού πληθυσμού, τις κτηριακές και υλικοτεχνικές του υποδομές, το διαθέσιμο ανθρώπινο δυναμικό και τους διαθέσιμους οικονομικούς και υλικούς πόρους που απαιτούνται για την

αποτελεσματική υλοποίηση του. Επιπρόσθετα, δεσμεύεται να εφαρμόσει τις αρχές της Ισότητας των Φύλων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και των ρόλων του ως πολιτικός θεσμός, εργοδότης, πάροχος υπηρεσιών και ως αρμόδιος για τον σχεδιασμό και τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων.

ΕΝ ΚΑΤΑΚΛΕΙΔΙ

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Δήμου Πολυγύρου για την περίοδο 2026-2028, αποτελεί μια δυναμική διαδικασία, η οποία εξελίσσεται και παράλληλα βελτιώνεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τη ζοφερή πραγματικότητα, με απώτερο στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως φύλου. Επομένως το εν λόγω Σχέδιο Δράσης θα αξιολογείται και θα επικαιροποιείται από τη ΔΕΠΙΣ Πολυγύρου ανάλογα με τις αναγκαιότητες που προκύπτουν και εντοπίζονται.

Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 29/2026

Αφού αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως παρακάτω

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ Μ Ε Λ Η

**Ακριβές Αντίγραφο
Πολύγυρος 30 Ιανουαρίου 2026
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ**