



Αριθ. Απόφ: 242/2026

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Π.Ε. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ
Δημοτική Επιτροπή**

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α
Από το πρακτικό της 23/2026 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Πολυγύρου**

Στον Πολύγυρο σήμερα 28-07-2026 και ώρα 12:00 στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πολυγύρου, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή, σύμφωνα με την 14505/24-07-2026 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με τα άρθρα 139 παρ. 1 και 142 παρ. 1 του ν. 5314/2026.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι από τα επτά μέλη της Δημοτικής Επιτροπής, βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

1. Γεώργιος Εμμανουήλ
2. Νικολέτα Διαμαντουλάκη
3. Κατάκαλος Σακελλάρης
4. Αρβανίτης Ευάγγελος
5. Λελεγιάννης Γιάννης
6. Δημήτριος Ζαγγίλας
7. Σμαρώ Καρακατσάνη

ΑΠΟΝΤΕΣ:

Ουδείς

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε το αναπληρωματικό μέλος της Δημοτικής Επιτροπής, ο Αντιδήμαρχος κ. Αθανάσιος Τσίγκας, λόγω απουσίας του Αντιδημάρχου και τακτικού μέλους της Δημοτικής Επιτροπής κ. Γιάννη Λελεγιάννη

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο του Δήμου Πολυγύρου, Κωνσταντία Ψαθά

ΘΕΜΑ: 4^ο	Συνέχιση απασχόλησης ΙΔΟΧ υπαλλήλων ΑΜΕΑ μετά τη λήξη του προγράμματος ΔΥΠΑ – μετατροπή των συμβάσεων σε ΙΔΑΧ
Αρ. απόφασης: 242	

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, Γεώργιος Εμμανουήλ εισηγούμενος το θέμα, έθεσε υπόψη του σώματος την με Α.Π. 14306/22-07-2026 εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, Διοικητικής Μέριμνας και Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων του Δήμου Πολυγύρου:

Έχοντας υπόψη:

- Τα άρθρα 4, 120, 135, 138, 205 του Ν.5314/2026 «Σύσταση και συγκρότηση τοπικής αυτοδιοίκησης» του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

- Το άρθρο 11 παρ 2 του ΠΔ 410/1988.
- Το άρθρο 21 παρ.3 του Ν.2190/1994 (ήδη Ν.4765/2021).
- Το άρθρο 1 του Ν. 3812/09, «επαναδιατυπώθηκαν οι κατηγορίες προσλήψεων που εξαιρούνται με τις διαδικασίες του Ν. 2190/94. Συγκεκριμένα πλέον εκτός διαδικασιών ΑΣΕΠ είναι μόνο το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ΑμεΑ, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ (περίπτωση ιη) και όχι οι υπόλοιπες κατηγορίες μέσω προγραμμάτων του ΟΑΕΔ. Αυτό σημαίνει ότι από την ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 3812/09 (δηλ. 28/12/2009), οι διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ ισχύουν μόνο για τα ΑΜΕΑ».
- Στο άρθρο 1 του Ν.2190/1994 (ήδη Ν.4765/2021) προβλέπεται ότι: «1. Η πλήρωση ιδρυόμενων ή υφιστάμενων θέσεων, ο αριθμός, οι κατηγορίες και οι κλάδοι ή ειδικότητες των προσλαμβανόμενων αποφασίζονται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και κανονισμούς από τα αρμόδια όργανα της Κυβερνήσεως, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και από τις Διοικήσεις των Νομικών Προσώπων Δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, σε όσες περιπτώσεις δεν προαπαιτείται εγκριτική απόφαση Υπουργών ή του Πρωθυπουργού ή του Υπουργικού συμβουλίου.»
- Περαιτέρω, στο κεφάλαιο Γ' του εν λόγω Νόμου, ειδικότερα δε στην παράγραφο 1 του άρθρου 12 του Κεφαλαίου τούτου, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997 (ΦΕΚ 206^Α/1997), ορίζονται τα εξής: «Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και του παρόντος Γ', υπάγονται όλοι οι φορείς του Δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν.1256/1982 και τις μεταγενέστερες συμπληρώσεις του, πριν την τροποποίηση του με το άρθρο 51 του Ν.1892/1990. Στον κατά τα ανωτέρω Δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνον υπάγονται επίσης:- Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, ...»

Στις κατηγορίες προσωπικού που εξαιρούνται των ρυθμίσεων του Ν.2190/1994 (ήδη Ν.4765/2021) προστέθηκε, με την παράγραφο 4 του άρθρου 20 του Ν.2738/1999 [ΦΕΚ 180 Α/1999] «Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού διενεργείται σύμφωνα με του όρους, τη διαδικασία και τα κριτήρια που καθορίζονται στα προγράμματα αυτά».

- **Το άρθρο 21 παρ.3 και παρ.6 του Συντάγματος**

«Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και για την περίθαλψη των απόρων»

«Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας»

- **Το Ν.2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις».**
- α) Άρθρο 1 («προστατευόμενα πρόσωπα») : «1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων....β. τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες), εφόσον είναι εγγεγραμμένα στα Μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)....»
- γ) Άρθρο 2: «8. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στους ακόλουθους φορείς του δημοσίου τομέα: α)....., β)...., γ) Στα νομικά πρόσωπα τα οποία είτε ανήκουν....**στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης κάθε βαθμίδας ή στην ΚΕΔΚΕ ή στις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων.**»
- Οι ανωτέρω διατάξεις του Ν.2643/1998 ‘Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις’ διατηρήθηκαν και μετά την εφαρμογή του Ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234^Α/28.12.2009), ο οποίος τροποποίησε και συμπλήρωσε το άρθρο 14 παρ. 2 του Ν. 2190/1994 για τις προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ. [παρ.γ’ του άρ. 3 του Ν.3812/2009]
- **Το άρθρο 11 παρ.1 του Ν.3227/2004, όπως διαμορφώθηκε μετά το άρθρο 56 του Ν.4186/2013**

«Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος **και εφεξής** σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς τους παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, κατ’ εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998(ΦΕΚ220Α’).

«Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α’ 220) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τους συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί»

- **Το άρθρο 1 του Συντάγματος**
«Οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου»
- Την 413/2010 – Ε Τμήμα - Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, **η οποία έγινε αποδεκτή από το Υπουργείο Εσωτερικών καθώς και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας, σύμφωνα με την οποία είναι νόμιμη η συνέχιση της**

απασχόλησης ατόμων ΑΜΕΑ σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ, μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν τη συνέχιση της απασχόλησής τους.

- Τις υπ' αριθ. 22/2025/000119694317/23.01.2025, 22/2025/000120648422/07.03.2025 και 22/2025/000123025704/27.05.2025 εγκριτικές αποφάσεις ένταξης για το Δήμο Πολυγύρου στο πρόγραμμα «Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης για την πρόσληψη 1.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρία (ΑΜΕΑ) σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α βαθμού» ΚΥΑ 52253 (ΦΕΚ 6597 Β'/02.12.2024).
- Τις υπ' αριθ. 521/20.03.2025 και 1236/19.06.2025 αποφάσεις Δημάρχου Πολυγύρου, με τις οποίες προσλήφθηκαν συνολικά 11 (έντεκα) άτομα ΑΜΕΑ, με διάφορες ειδικότητες, για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.
- Την από 22.06.2026 θετική γνωμοδότηση του Δικηγόρου με έμμισθη εντολή του Δήμου Πολυγύρου, σύμφωνα με την οποία είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ ΙΔΟΧ υπαλλήλων μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος ΔΥΠΑ με το οποίο αρχικά προσλήφθηκαν, εφόσον ο φορέας επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησής τους.
- Τις υπ' αριθ. 11767, 11769, 11783, 14247, 14250, 14253, 14257, 14259, 14263, 14264 και 14273 αιτήσεις των υπαλλήλων.
- Τις υπ' αριθ. 10027/05.06.2026, 11313/18.06.2026, 14274/22.07.2026, 14267/22.07.2026 και 14295/22.07.2026 θετικές εισηγήσεις των Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων που απασχολούν τα εν λόγω άτομα.

Με την 7/2024 Δημόσια Πρόσκληση ΔΥΠΑ ο Δήμος Πολυγύρου προσέλαβε, στα πλαίσια του προγράμματος «Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης για την πρόσληψη 1.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρία (ΑΜΕΑ) σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α βαθμού», έντεκα (11) άτομα ΑΜΕΑ, διαφόρων ειδικοτήτων, για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του αλλά και για να συμμετέχει ενεργά στη στήριξη της ευπαθούς ομάδας των ανέργων ΑΜΕΑ . Τα άτομα αυτά είναι τα εξής:

Α/ Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥ ΜΟ	ΚΛΑΔΟΣ -ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ
1	ΜΥΛΩΝΑ ΑΝΝΑ	ΔΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ / ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
2	ΣΕΡΑΦΕΙΜ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ, ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΗΣ
3	ΜΑΚΡΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

		ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΟΧΗΜΑΤΩΝ
4	ΣΤΕΡΓΙΑΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ, ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΗΣ
5	ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
6	ΜΙΧΑΛΟΥΔΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
7	ΓΡΟΪΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ / ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
8	ΜΙΣΙΡΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
9	ΓΚΑΒΟΥ ΔΟΜΝΑ	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ / ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
10	ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
11	ΤΑΣΤΑΝΗ ΝΙΚΟΛΕΤΑ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Ήδη, με τις ως άνω αναφερόμενες εισηγήσεις των αντίστοιχων Προϊσταμένων διατυπώνεται η εξαιρετική απόδοση των υπαλλήλων στα αντικείμενά τους καθώς και η επιτακτική ανάγκη να συνεχιστεί η απασχόληση των συγκεκριμένων ατόμων και μετά την επερχόμενη λήξη της σύμβασής τους, για την κάλυψη των κρίσιμων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς οι άλλοι τρόποι κάλυψης (κύκλοι κινητικότητας και ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων) είτε δεν φέρνουν ικανοποιητικά αποτελέσματα είτε είναι πολύ αργοί, ενώ τα εν λόγω άτομα έχουν αποδειχτεί ικανότατα, με υψηλή απόδοση, έχουν μάθει όλες τις εργασίες των Τμημάτων όπου υπηρετούν και προέρχονται από την τοπική κοινωνία, γεγονός που εξασφαλίζει περισσότερο ότι θα παραμείνουν και δεν θα θελήσουν να φύγουν σε άλλο τόπο. Ταυτόχρονα, έχουν υποβληθεί αιτήσεις από τα

παραπάνω άτομα για συνέχιση της απασχόλησής του και μετά τη λήξη του προγράμματος ΔΥΠΑ και τη μετατροπή της σχέσης τους με το Δήμο Πολυγύρου σε ΙΔΑΧ.

Επισημαίνεται ότι πρόκειται για άτομα ΑΜΕΑ, τα οποία ο νομοθέτης με όλα τα ως άνω αναφερόμενα νομοθετήματα έχει επανειλημμένα εκδηλώσει την πρόθεσή του να προστατέψει και να εξασφαλίσει την επαγγελματική τους αποκατάσταση.

Από τη διατύπωση του άρθρου 11 παρ.1 του Ν.3227/2044, όπως διαμορφώθηκε μετά το άρθρο 56 του Ν.4186/2013, τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος **και εφεξής** σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς τους παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, **θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 και μπορούν να συνεχίσουν να απασχολούνται, εφόσον ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος.**

Η διατύπωση «εφεξής» δείχνει ότι ο νομοθέτης δε νομοθέτησε μόνο για μία μοναδική εφαρμογή της ευνοϊκής διάταξης, αλλά αφήνει περιθώριο και για μελλοντικές εφαρμογές.

Επίσης, σύμφωνα με την 413/2010 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, **η οποία έγινε αποδεκτή από το Υπουργείο Εσωτερικών καθώς και το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας, είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης ατόμων ΑΜΕΑ σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ, μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν τη συνέχιση της απασχόλησής τους.** Σε συνδυασμό με το άρθρο 1 του Συντάγματος περί ισότητας όλων των Ελλήνων ενώπιον του νόμου, προκύπτει ότι δεν είναι δυνατόν ο νομοθέτης να θέλησε να βοηθήσει τη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ στις επιχειρήσεις των ΟΤΑ και μετά τη λήξη των προγραμμάτων ΟΑΕΔ, αλλά ταυτόχρονα να μην ισχύει αυτή η προστατευτική διάθεση προς τα ΑΜΕΑ που απασχολούνται στους ίδιους τους ΟΤΑ, διότι κάτι τέτοιο θα αντίκειτο στην συνταγματική επιταγή της ισότητας.

Περαιτέρω, στη Γνωμοδότηση αυτή αναφέρεται ότι **«είναι σαφές ότι η διάταξη του άρθρου 11 του Ν.3227/2004 περί δυνατότητας απασχόλησης ΑΜΕΑ και μετά τη λήξη των προγραμμάτων εξασφαλίζει περαιτέρω την προστασία και διαμορφώνει μια κατεύθυνση του νομοθέτη για οιοιδήποτε αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, εφόσον ο εργοδότης εκφράσει ρητή βούληση για τη συνέχιση των συμβάσεων αυτών, δηλαδή διευρύνεται το εφαρμοστικό πεδίο του Ν.2643/1998 και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την κατά τα άνω πρόσληψή τους για ορισμένο χρονικό διάστημα»** «Κατ' ακολουθία δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που αφορά στις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων βάσει των άρθρων 103 παρ.7 και 8 του Συντάγματος και 21 του Ν.2190/1994 (ήδη Ν.4765/2021), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑΜΕΑ (δηλ. το άρθρο 21 του Συντάγματος και ο Ν.2643/1998) είναι ειδικό έναντι των άλλων διατάξεων».

Ο Ν.2643/1998 απολαμβάνει συνταγματικού ερείσματος, εκ των διατάξεων του άρθρου 21 του Συντάγματος, σύμφωνα με τις οποίες τα Άτομα με Αναπηρίες ή Ειδικές ανάγκες πρέπει να τυγχάνουν ειδικής κρατικής φροντίδας. Έκφραση της υποχρέωσης αυτής του Κράτους μαρτυρεί η προσθήκη της προαναφερθείσας παραγράφου 6 στο αναθεωρημένο άρθρο 21 του Συντάγματος. Σύμφωνα με τη μέχρι σήμερα νομολογία η ως άνω παρεχόμενη συνταγματική προστασία στα Άτομα με Αναπηρίες δεν εμποδίζει τον νομοθέτη να καθορίσει ελεύθερα την έκταση και τις προϋποθέσεις που αυτός κρίνει ως κατάλληλες (βλ. Σ.τ.Ε. 481/1997, 1426/1979, 2699/1977 και 2249/1979).

Στην Εισηγητική έκθεση του άρθρου 11 του Ν.3227/2004 αναφέρεται ότι οι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες «θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του Ν.2643/1998 για όλες τις συνέπειες» και ότι «με τον τρόπο αυτό δίδεται μία ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα Επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι

μπορούν να είναι παραγωγικά».

Σύμφωνα με τον Ν. 3227/2004 διευρύνεται το εφαρμοστικό πεδίο και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση της παρασχεθείσας εργασίας τους με ασφαλιστικά μέτρα ή με προσωρινές διαταγές που χορήγησαν αρμόδια δικαστήρια.

Με τη διάταξη αυτή εξομοιώνονται τα άτομα αυτά με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου. Κατ' ακολουθίαν, δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλαδή βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του ν. 2190/1994 (ΟΛΑΠ 19/2007, 20/2007, 7/2011), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑΜΕΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Συντάγματος, και ο ν. 2643/1998 είναι ειδικό έναντι των ως άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα. Βεβαίως δεν έχει κριθεί αντισυνταγματικός ο Ν.2643/1998, οπότε και η κρίσιμη διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004, ως παραπέμπουσα σε αυτόν, δεν είναι αντίθετη προς τις Συνταγματικές διατάξεις.

Με τις ρυθμίσεις αυτές οι ως άνω συμβάσεις μετατρέπονται σε συμβάσεις αορίστου χρόνου με μόνη τη συναίνεση του εργοδότη και οι εργαζόμενοι θεωρείται ότι τοποθετήθηκαν στην επιχείρηση δυνάμει του ειδικού καθεστώτος του ν. 2643/1998 (ΕΣ VII Τμ.Πρ. 46/2014, ΚΠΕΔ VII Τμ. 68/2015, 26/2016, ΚΠΕΔ ΙΤμ. 233/2015).

Με βάση την υπ' αρ. 1271/οικ.102775/28.11.2023 (ΑΔΑ: 60ΗΩ46ΜΤΛ6-ΩΘΤ) Εγκύκλιο του ΥΠΕΣ με θέμα: «Κατάργηση νομικών προσώπων των ΟΤΑ α' βαθμού και μεταφορά οργανικών μονάδων και θέσεων προσωπικού στους δήμους» και τις διατάξεις του άρθρου 27 & 29 παρ. 2^α. του ν. 5056/2023 (Α'163) «2.α. Το μόνιμο προσωπικό, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, οι νομικοί σύμβουλοι και οι δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής, που απασχολούνται στα Νομικά πρόσωπα/κοινοφελείς επιχειρήσεις που καταργούνται/λύονται, καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό του Δήμου.

Επιπλέον, συστήνονται αυτοδικαίως οι οργανικές θέσεις των νομικών προσώπων που καταργούνται, για την κάλυψη των οποίων έχει εκδοθεί προκήρυξη του ΑΣΕΠ ή προκήρυξη σύμφωνα με τον ν. 2643/1998 (Α' 220) περί μέριμνας για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών.

Καθώς με βάσει την ανωτέρω Νομοθεσία και την ΚΥΑ 52253 (ΦΕΚ 6597 Β'/02.12.2024) «Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης για την πρόσληψη 1.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού», θεμελιώνεται ότι οι ΟΤΑ Α' εκπληρώνουν πλέον τους σκοπούς των καταργημένων Νομικών τους προσώπων και ορίζονται πλέον αρμόδιοι για την υλοποίηση του Επιδοτούμενου Προγράμματος Απασχόλησης ΑΜΕΑ, το οποίο ως σήμερα υλοποιούνταν μέσω των Νομικών προσώπων αυτών. Δύνανται λοιπόν να αποφασίσουν μέσω του Συλλογικού του Οργάνου και την μετατροπή της σύμβασης ΙΔΟΧ σε Αορίστου χρόνου, με τις κείμενες διατάξεις του Ν.2643/1998 (220 Α/1998), ο οποίος ορίζει με σαφήνεια στο άρθρο 2 παρ. 8 ότι οι διατάξεις του νόμου εφαρμόζονται στα Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η δυνατότητα αυτή αποτελεί μια πολύ συγκεκριμένη εξαίρεση από τη γενική Συνταγματική απαγόρευση μονιμοποίησης συμβασιούχων στο Δημόσιο. Σύμφωνα με την πρόσφατη νομολογία του Αρείου Πάγου (ΑΠ 531/2016, 1480/2022), εάν ο εργοδότης του Δημοσίου ή ευρύτερου Δημόσιου τομέα εκφράσει ρητή βούληση να συνεχίσει να απασχολεί τον εργαζόμενο ΑΜΕΑ, οιονεί αυτόματη μετατροπή της σύμβασης σε Αορίστου χρόνου

Καθώς έχουν κατατεθεί από τα παραπάνω 11 άτομα ΑΜΕΑ αιτήσεις για τη συνέχιση της απασχόλησής τους στο Δήμο και μετά την επερχόμενη λήξη του προγράμματος ΟΑΕΔ με το οποίο αρχικώς προσλήφθηκαν, και επειδή υπάρχουν και θετικές εισηγήσεις από όλους τους Προϊσταμένους των Τμημάτων που απασχολούν τα εν λόγω άτομα, και τέλος επειδή υφίστανται διαρκείς υπηρεσιακές ανάγκες που δε μπορούν να καλυφτούν άμεσα με άλλους τρόπους καλείται

πλέον ο φορέας – εργοδότης Δήμος Πολυγύρου να εκφράσει ρητά τη βούλησή του, σύμφωνα με τις ως άνω αναφερόμενες διατάξεις που παρέχουν αυτό το δικαίωμα, για τη συνέχιση της απασχόλησης των ατόμων αυτών και μετά τη λήξη του προγράμματος και τη μετατροπή των συμβάσεών τους, από Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου προγράμματος ΔΥΠΑ ΑΜΕΑ σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, βάσει των εξαιρετικών και ειδικών προστατευτικών διατάξεων που αναφέρονται στο παρόν.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Τη συνέχιση της απασχόλησης των παρακάτω ατόμων και μετά τη λήξη του προγράμματος και τη μετατροπή των συμβάσεών τους, από Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου προγράμματος ΔΥΠΑ ΑΜΕΑ σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, βάσει των εξαιρετικών και ειδικών προστατευτικών διατάξεων που αναφέρονται στο παρόν και την κατάταξή τους στη συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας

Α/ Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥ ΜΟ	ΚΛΑΔΟΣ -ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ
1	ΜΥΛΩΝΑ ΑΝΝΑ	ΔΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ / ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
2	ΣΕΡΑΦΕΙΜ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ, ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΗΣ
3	ΜΑΚΡΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
4	ΣΤΕΡΓΙΑΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ, ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΗΣ
5	ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
6	ΜΙΧΑΛΟΥΔΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
7	ΓΡΟΪΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ / ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
8	ΜΙΣΙΡΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

		ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ	ΟΧΗΜΑΤΩΝ
9	ΓΚΑΒΟΥ ΔΟΜΝΑ	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ / ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
10	ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
11	ΤΑΣΤΑΝΗ ΝΙΚΟΛΕΤΑ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας υπαλλήλων ΑΜΕΑ με συμβάσεις ΙΔΟΧ, σε μετατροπή των συμβάσεων τους σε ΙΔΑΧ, όπως προκύπτει από την υπ. αριθμ. 14306/22-07-2026 εισήγηση του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού Διοικητικής Μέριμνας & Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων, έχει προβλεφθεί πίστωση στους παρακάτω Α.Λ.Ε. του προϋπολογισμού 2026.

Αναλυτικά ειδικότητες :

1. Για τέσσερις υπαλλήλους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού :

α) Στον Α.Λ.Ε. 02.010.2120101001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσό 19.776,00 €

β) Στον Α.Λ.Ε. 02.010.2190201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου» ποσό 4.316,00 €

2. Για μία υπάλληλο ΔΕ Γραφικών Τεχνών/ Γραφικών Τεχνών:

α) Στον Α.Λ.Ε. 02.015.2120101001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσό 4.472,00 €

β) Στον Α.Λ.Ε. 02.015.2190201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου» ποσό 976,00 €

3. Για μία υπάλληλο ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, για έναν υπάλληλο ΔΕ Προσωπικού Καθαριότητας/Προσωπικού Καθαριότητας, για έναν υπάλληλο ΥΕ Εργατών Ειδικών

Καθηκόντων/Αποθηκάρων, για έναν υπάλληλο ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/Συνοδών Απορριμματοφόρων, για έναν υπάλληλο ΔΕ Τεχνικού/Μηχανοτεχνιτών Οχημάτων :

- α) Στον Α.Λ.Ε. 02.020.2120101001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσό 23.704,00 €
- β) Στον Α.Λ.Ε. 02.020.2190201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου» ποσό 5.604,00 €

4. Για μία υπάλληλο ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων/Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων:

- α) Στον Α.Λ.Ε. 02.055.2120101001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσό 3.992,00 €
- β) Στον Α.Λ.Ε. 02.055.2190201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου» ποσό 872,00 €

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών

Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 242/2026
Αφού αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως παρακάτω
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **ΤΑ ΜΕΛΗ**

Ακριβές Αντίγραφο
Πολύγυρος 28^η Ιουλίου 2026
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ