



Αριθ. Απόφ: 239/2026

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Π.Ε. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ
Δημοτική Επιτροπή

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α
Από το πρακτικό της 23/2026 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Πολυγύρου

Στον Πολύγυρο σήμερα 28-07-2026 και ώρα 12:00 στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πολυγύρου, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή, σύμφωνα με την 14505/24-07-2026 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με τα άρθρα 139 παρ. 1 και 142 παρ. 1 του ν. 5314/2026.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι από τα επτά μέλη της Δημοτικής Επιτροπής, βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

1. Γεώργιος Εμμανουήλ
2. Νικολέτα Διαμαντουλάκη
3. Κατάκαλος Σακελλάρης
4. Αρβανίτης Ευάγγελος
5. Τσίγκας Αθανάσιος
6. Δημήτριος Ζαγγίλας
7. Σμαρώ Καρακατσάνη

ΑΠΟΝΤΕΣ:

Ουδείς

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε το αναπληρωματικό μέλος της Δημοτικής Επιτροπής, ο Αντιδήμαρχος κ. Αθανάσιος Τσίγκας, λόγω απουσίας του Αντιδημάρχου και τακτικού μέλους της Δημοτικής Επιτροπής κ. Γιάννη Λελεγιάννη

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο του Δήμου Πολυγύρου, Κωνσταντία Ψαθά

ΘΕΜΑ: 1 ^ο	Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2027
Αρ. απόφασης: 239	

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, Γεώργιος Εμμανουήλ εισηγούμενος το θέμα, ανέφερε ότι σύμφωνα με το υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ. 12084/14.07.2026 (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) έγγραφο ΥΠ.ΕΣ., καλούμαστε να προβούμε στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων για το έτος 2027. Ο προγραμματισμός αυτός αφορά, μεταξύ άλλων, και το τακτικό προσωπικό. Σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην εγκύκλιο, απαιτείται :

- 1) Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής για τις προτεινόμενες θέσεις, οι οποίες ως απαραίτητη

προϋπόθεση πρέπει να είναι κενές οργανικές θέσεις στον υπάρχοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και να είναι ενημερωμένες/αντιστοιχισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως προς το νέο κλαδολόγιο – προσοντολόγιο, και τα Ειδικά Περιγράμματα (έχουν ήδη γίνει).

2) Βεβαίωση εξασφάλισης πιστώσεων για το 2026 και τα επόμενα έτη, για τις αιτούμενες θέσεις, μαζί με χωριστό υπολογισμό των οικονομικών στοιχείων (ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης, μηνιαίος βασικός μισθός, μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές, τρόπος κάλυψης της χρηματοδότησης και υποχρεωτικά επιδόματα -πχ. ανθυγιεινό- ανά έτος & ανά θέση κλπ).

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται οι αποχωρήσεις προσωπικού (μόνιμοι και ΙΔΑΧ) για το έτος 2026 καθώς και οι εκτιμώμενες αποχωρήσεις, δηλαδή άτομα που έχουν ξεκάθαρα δηλώσει στην υπηρεσία ότι θα φύγουν εντός του έτους για συνταξιοδότηση ή συμπληρώνουν το 67^ο έτος ηλικίας. Επίσης συμπεριλαμβάνονται λοιπά στοιχεία που ζητά το ΥΠ.ΕΣ., όπως πόσοι απασχολούνται με ασφαλιστικά επί του παρόντος, πόσοι έφυγαν ή ήρθαν με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Ν.5225/2025 και πόσοι διορίστηκαν με δικαστική απόφαση κατά την τελευταία πενταετία.

	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους	2	1	4	3	10
Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση προς αμετάκλητη δικαστική απόφαση κατά την πενταετία 2022-2026	-	-	1	-	1
Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση προς απόφαση ασφαλιστικών μέτρων (που απασχολούνται τώρα)	1	2	7	7	17
Μετατάξεις βάσει κινητικότητας άρθρου 105 του Ν.5225/2025 προς το φορέα	-	-	-	-	0
Μετατάξεις βάσει κινητικότητας άρθρου 105 του Ν.5225/2025 από το φορέα	-	-	7	6	13

Οι προτεινόμενες θέσεις **τακτικού, δηλαδή μόνιμου προσωπικού** έχουν ως ακολούθως, με τη συγκεκριμένη προτεραιότητα:

Α/Α Προτεραιότη τας	ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ	ΚΑΤΗΓ. ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΖΗΤΟΥΜ ΕΝ. ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΟΕΥ	ΕΚΤΙΜΩ ΜΕΝ ΑΠΟΧΩΡ ΗΣΕΙΣ ΚΛΑΔΟΥ
1	8712416499	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ - ΟΔΗΓΩΝ	1	9	5
2	8733102741 1658110205	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟ ΡΩΝ	2	13	7
3	5718841098	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ / ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	1	4	2
4	1086687476	ΥΕ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ / ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	1	1	1
5	9295897299	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ / ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1	1	1
6	2468674663	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ / ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	1	1	0
7	1271241934 7611811851	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	23	3
8	3210153271	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ /	1	4	0

			ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ			
ΣΥΝΟΛΟ				10		

Σημειώνεται ότι στις εκτιμώμενες αποχωρήσεις, το ΥΠΕΣ ζητά τις αποχωρήσεις του συγκεκριμένου κλάδου που αιτούμαστε, οπότε η τιμή αποχωρήσεων μπορεί να είναι μηδέν, ενώ στην πραγματικότητα υπάρχουν αποχωρήσεις στην ίδια εκπαιδευτική κατηγορία αλλά είναι σε άλλο κλάδο.

Ειδική Αιτιολόγηση Θέσεων:

1. ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ / ΟΔΗΓΩΝ: Με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Ν.5225/2026, έφυγαν με μετάταξη, με ειδικές διατάξεις κινητικότητας, πέντε (5) Οδηγοί Απορριμματοφόρων, που ήταν αποσπασμένοι σε άλλους Δήμους, ενώ ταυτόχρονα ένας ακόμη (6) αποσπάστηκε, μέσω απόφασης της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας για λόγους υγείας, οπότε αποδεκατίστηκε η υπηρεσία καθαριότητας από Οδηγούς, με κινδύνους για τη δημόσια υγεία, οπότε επιβάλλεται η αναπλήρωση του προσωπικού αυτού.
2. ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ: Με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Ν.5225/2026, έφυγαν με μετάταξη, με ειδικές διατάξεις κινητικότητας, έξι (6) Συνοδοί Απορριμματοφόρων, που ήταν αποσπασμένοι σε άλλους Δήμους. Άλλη μία εβδομη (7) έφυγε επίσης μέσω του ΕΣΚ, αφήνοντας οριακά το προσωπικό, που δε μπορεί ούτε άδειες να πάρει κατά την καλοκαιρινή περίοδο, που είναι εποχή αιχμής για το παραλιακό μέτωπο του Δήμου.
3. ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ / ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ: Και πάλι με τις ειδικές διατάξεις της κινητικότητας του άρθρου 105 του Ν.5225/2026, έφυγαν με μετάταξη δύο (2) Χειριστές Μηχανημάτων Έργου, μειώνοντας το δυναμικό. Ωστόσο η ειδικότητα αυτή χρειάζεται σε πλειάδα έργων, επισκευαστικών αναγκών και συντηρήσεων υποδομών.
4. ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ / ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ: η υπηρεσία του «Βοήθεια στο Σπίτι», έχασε μία (1) υπάλληλο λόγω συνταξιοδότησης, ενώ ταυτόχρονα άλλη μία υπάλληλος, που θα διοριζόταν σε προσωποπαγή θέση, δεν αποδέχτηκε το διορισμό, αφήνοντας μεγάλα κενά. Ταυτόχρονα η υπηρεσία δέχτηκε πιέσεις από 2 ακόμη υπαλλήλους της ειδικότητας αυτής για μετάταξη με τις ειδικές διατάξεις της συνυπηρέτησης, τις οποίες αναγκαστικά εμπόδισε, προκειμένου να μη διαλυθεί ο θεσμός. Χρειάζεται λοιπόν ενίσχυση αυτή η ειδικότητα.

5. ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ / : ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ: Οι παιδικοί σταθμοί του Δήμου είναι στελεχωμένοι με οριακή επάρκεια ωστόσο, οπότε όταν χάνεται μία θέση, σε μια τόσο κρίσιμη κι ευαίσθητη δομή όπως οι παιδικοί σταθμοί που χειρίζονται μικρά παιδιά, πρέπει άμεσα να αναπληρωθεί .
6. ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ / ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ: Η μία εκ των δύο Γεωπόνων του Δήμου έχει αποχωρήσει ήδη από το 2024 με μετάταξη για λόγους υγείας, αφήνοντας τεράστιο κενό, καθότι ο πρωτογενής τομέας στο Δήμο Πολυγύρου είναι ιδιαίτερα ανεπτυγμένος. Υπάρχει δυσκολία στο να γίνουν αυτοψίες, ενώ οι γραφειοκρατικές εκκρεμότητες έχουν αυξηθεί.
7. ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ: Λόγω της κινητικότητας και της γειννίας με τη Θεσσαλονίκη, ο Δήμος μας στέρεψε από προσωπικό, ειδικά Διοικητικούς υπαλλήλους, ενώ παράλληλα έχει χάσει λόγω συνταξιοδότησης μεγάλο αριθμό παλαιότερων υπαλλήλων, τρεις (3) εντός του έτους. Ωστόσο οι Διοικητικοί στηρίζουν κυριολεκτικά όλες τις υπηρεσίες και κρίνεται απαραίτητη η αναπλήρωσή τους.
8. .ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ / ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ: Παρά τις αυξημένες νομοθετικά αρμοδιότητες που απέκτησαν οι ΟΤΑ (κλάδεμα επικίνδυνων δέντρων, κούρεμα χόρτων για την αποτροπή πυρκαγιών και τον καλλωπισμό-συντήρηση των πάρκων, πλατειών, πλαϊνά δρόμων κλπ), στο Δήμο Πολυγύρου δεν υπάρχουν σήμερα Εργάτες Πρασίνου και οι εργασίες αυτές καλύπτονται είτε από εποχιακούς υπαλλήλους είτε μέσω αναθέσεων. Επομένως κρίνεται ως αναγκαία η απόκτηση υπαλλήλων που θα συντηρούν με πρόγραμμα όλο το έτος το πράσινο, τα γήπεδα, τα πάρκα κλπ.

Σύμφωνα με την με αριθ. πρωτ. 14640/28-7-2026 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, έχουν εξασφαλιστεί οι απαραίτητες πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2027, και ότι θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και τους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή αφού άκουσε την εισήγηση και έλαβε υπόψη όλα τα παραπάνω

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2027 ως ακολούθως:

Α/Α Προτεραιότη τας	ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ	ΚΑΤΗΓ. ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΖΗΤΟΥΜ ΕΝ. ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΟΕΥ	ΕΚΤΙΜΩ ΜΕΝ ΑΠΟΧΩΡ ΗΣΕΙΣ ΚΛΑΔΟΥ
1	8712416499	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ - ΟΔΗΓΩΝ	1	9	5
2	8733102741 1658110205	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟ ΡΩΝ	2	13	7
3	5718841098	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ / ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	1	4	2
4	1086687476	ΥΕ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ / ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	1	1	1
5	9295897299	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ / ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1	1	1
6	2468674663	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ / ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	1	1	0
7	1271241934 7611811851	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	23	3
8	3210153271	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ /	1	4	0

			ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ			
ΣΥΝΟΛΟ				10		

Ειδική Αιτιολόγηση Θέσεων:

1. ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ / ΟΔΗΓΩΝ: Με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Ν.5225/2026, έφυγαν με μετάταξη, με ειδικές διατάξεις κινητικότητας, πέντε (5) Οδηγοί Απορριμματοφόρων, που ήταν αποσπασμένοι σε άλλους Δήμους, ενώ ταυτόχρονα ένας ακόμη (6) αποσπάστηκε, μέσω απόφασης της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας για λόγους υγείας, οπότε αποδεκατίστηκε η υπηρεσία καθαριότητας από Οδηγούς, με κινδύνους για τη δημόσια υγεία, οπότε επιβάλλεται η αναπλήρωση του προσωπικού αυτού.
2. ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ: Με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Ν.5225/2026, έφυγαν με μετάταξη, με ειδικές διατάξεις κινητικότητας, έξι (6) Συνοδοί Απορριμματοφόρων, που ήταν αποσπασμένοι σε άλλους Δήμους. Άλλη μία έβδομη (7) έφυγε επίσης μέσω του ΕΣΚ, αφήνοντας οριακά το προσωπικό, που δε μπορεί ούτε άδειες να πάρει κατά την καλοκαιρινή περίοδο, που είναι εποχή αιχμής για το παραλιακό μέτωπο του Δήμου.
3. ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ / ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ: Και πάλι με τις ειδικές διατάξεις της κινητικότητας του άρθρου 105 του Ν.5225/2026, έφυγαν με μετάταξη δύο (2) Χειριστές Μηχανημάτων Έργου, μειώνοντας το δυναμικό. Ωστόσο η ειδικότητα αυτή χρειάζεται σε πλειάδα έργων, επισκευαστικών αναγκών και συντηρήσεων υποδομών.
4. ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ / ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ: η υπηρεσία του «Βοήθεια στο Σπίτι», έχασε μία (1) υπάλληλο λόγω συνταξιοδότησης, ενώ ταυτόχρονα άλλη μία υπάλληλος, που θα διοριζόταν σε προσωποπαγή θέση, δεν αποδέχτηκε το διορισμό, αφήνοντας μεγάλα κενά. Ταυτόχρονα η υπηρεσία δέχτηκε πιέσεις από 2 ακόμη υπαλλήλους της ειδικότητας αυτής για μετάταξη με τις ειδικές διατάξεις της συνυπηρέτησης, τις οποίες αναγκαστικά εμπόδισε, προκειμένου να μη διαλυθεί ο θεσμός. Χρειάζεται λοιπόν ενίσχυση αυτή η ειδικότητα.
5. ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ / : ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ: Οι παιδικοί σταθμοί του Δήμου είναι στελεχωμένοι με οριακή επάρκεια ωστόσο, οπότε όταν χάνεται μία θέση, σε μια τόσο κρίσιμη κι ευαίσθητη δομή όπως οι παιδικοί σταθμοί που χειρίζονται μικρά παιδιά, πρέπει άμεσα να αναπληρωθεί .
6. ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ / ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ: Η μία εκ των δύο Γεωπόνων του Δήμου έχει αποχωρήσει ήδη από το 2024 με μετάταξη για λόγους υγείας, αφήνοντας τεράστιο

κενό, καθότι ο πρωτογενής τομέας στο Δήμο Πολυγύρου είναι ιδιαίτερα ανεπτυγμένος. Υπάρχει δυσκολία στο να γίνουν αυτοψίες, ενώ οι γραφειοκρατικές εκκρεμότητες έχουν αυξηθεί.

7. ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ: Λόγω της κινητικότητας και της γειτνίασης με τη Θεσσαλονίκη, ο Δήμος μας στέρεψε από προσωπικό, ειδικά Διοικητικούς υπαλλήλους, ενώ παράλληλα έχει χάσει λόγω συνταξιοδότησης μεγάλο αριθμό παλαιότερων υπαλλήλων, τρεις (3) εντός του έτους. Ωστόσο οι Διοικητικοί στηρίζουν κυριολεκτικά όλες τις υπηρεσίες και κρίνεται απαραίτητη η αναπλήρωσή τους.

8. ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ / ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ: Παρά τις αυξημένες νομοθετικά αρμοδιότητες που απέκτησαν οι ΟΤΑ (κλάδεμα επικίνδυνων δέντρων, κούρεμα χόρτων για την αποτροπή πυρκαγιών και τον καλλωπισμό-συντήρηση των πάρκων, πλατειών, πλαϊνά δρόμων κλπ), στο Δήμο Πολυγύρου δεν υπάρχουν σήμερα Εργάτες Πρασίνου και οι εργασίες αυτές καλύπτονται είτε από εποχιακούς υπαλλήλους είτε μέσω αναθέσεων. Επομένως κρίνεται ως αναγκαία η απόκτηση υπαλλήλων που θα συντηρούν με πρόγραμμα όλο το έτος το πράσινο, τα γήπεδα, τα πάρκα κλπ.

Βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας πρόσληψης τακτικού προσωπικού όπως προκύπτει από την υπ. αριθμ. πρωτ. 13624/20-07-2026 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού Διοικητικής Μέριμνας & Υποστήριξη Πολιτικών Οργάνων για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2027, θα προβλεφθεί πίστωση στους παρακάτω ΑΛΕ του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027.

1. Για δύο θέσεις ΔΕ Διοικητικού – Οικονομικού:

α) Στον ΑΛΕ 02.010.2120101001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσό 23.952,00 €

β) Στον ΑΛΕ 02.010.2190201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου» ποσό 4872,00 €

2. Για μια θέση ΔΕ Οδηγών-Οδηγών και για δύο θέσεις ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/Συνοδών Απορριματοφόρων :

α) Στον ΑΛΕ 02.020.2120101001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσό 34.056,00 €

β) Στον ΑΛΕ 02.020.2190201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου» ποσό 9.707,64 €

3. Για μια θέση ΔΕ Χειριστών Μηχανήματων Έργου/Χειριστών Μηχανήματων Έργου:

α) Στον ΑΛΕ 02.025.2120101001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσό 11.976,00 €

β) Στον ΑΛΕ 02.025.2190201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου» ποσό 3.241,44 €

4. Για μια θέση ΥΕ Εργατών Πράσινου/Εργατών Πράσινου και ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας/Γεωπονίας:

α) Στον ΑΛΕ 02.035.2120101001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσό 25.164,00 €

β) Στον ΑΛΕ 02.035.2190201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου» ποσό 6.040,92 €

5. Για μια θέση ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών/ Οικογενειακών Βοηθών και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας/Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας:

α) Στον ΑΛΕ 02.055.2120101001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» ποσό 25.164,00 €

β) Στον ΑΛΕ 02.055.2190201001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2027 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου» ποσό 5.299,56 €

Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 239/2026
Αφού αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως παρακάτω
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **ΤΑ ΜΕΛΗ**

Ακριβές Αντίγραφο
Πολύγυρος 28^η Ιουλίου 2026
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ