

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ****της 13/2025 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου**

Στον Πολύγυρο, σήμερα εικοστή έβδομη (27<sup>η</sup>) του μηνός Αυγούστου του έτους 2025, ημέρα Τετάρτη και ώρα 19:30 το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Πολυγύρου συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση ύστερα από την με **αριθ. 13/22-8-2025** έγγραφη πρόσκληση της Προέδρου του Δ.Σ. **κ. Ευαγγελίας Ασβεστά**, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 6 του Ν. 5056/2023.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής η Πρόεδρος διαπίστωσε **ότι ΔΕΝ παρίσταται** ο **Δήμαρχος κ. Γεώργιος Εμμανουήλ** και ότι σε σύνολο 25 δημοτικών συμβούλων ήταν:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ:**

<b>A/A</b>	<b>Επίθετο</b>	<b>Όνομα</b>	<b>A/A</b>	<b>Επίθετο</b>	<b>Όνομα</b>
<b>1</b>	Αρβανίτης	Ευάγγελος	<b>14</b>	Τσιπινιάς	Δημήτριος
<b>2</b>	Αβέρη	Αικατερίνη	<b>15</b>	Χριστίδου	Αιμιλιανή
<b>3</b>	Ασβεστά	Ευαγγελία	<b>16</b>	Καρανάσιος	Ευθύμιος
<b>4</b>	Διαμαντουλάκη	Νικολέτα	<b>17</b>	Ματέας	Γεώργιος
<b>5</b>	Καρατζοβάλη	Παναγιώτα	<b>18</b>	Οικονόμου	Νικόλαος
<b>6</b>	Τσίγκας	Αθανασιος	<b>19</b>	Συροπλή	Ευαγγελία
<b>7</b>	Σακελλάρης	Κατάκαλος	<b>20</b>	Αβέρη	Μαρία
<b>8</b>	Λελεγιάννης	Γιάννης	<b>21</b>	Ζαγγίλας	Δημήτριος
<b>9</b>	Φαρδογιάννης	Βασίλειος	<b>22</b>	Νικολαΐδης	Γρηγόριος
<b>10</b>	Γιώβου	Χαίδω	<b>23</b>	Θεολόγης	Νικόλαος
<b>11</b>	Τσαμακδός	Γεώργιος	<b>24</b>		
<b>12</b>	Πειραλής	Δημήτριος	<b>25</b>		
<b>13</b>	Ταρκάσης	Ελευθέριος			

**ΑΠΟΝΤΕΣ:**

<b>A/A</b>	<b>Επίθετο</b>	<b>Όνομα</b>
<b>1</b>	Καραφουλίδης	Αναστάσιος
<b>2</b>	Καρακατσάνη	Σμαρώ

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου κ. Ψαθά Κωνσταντία, για την τήρηση των πρακτικών.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκαν η Πρόεδρος της Δημοτικής Κοινότητας Πολυγύρου κ. Ζαφειρία Μουταφτσή, ο Πρόεδρος της Δημοτικής Κοινότητας Γαλάτιστας κ. Νικόλαος Κουτζιαρής και ο Πρόεδρος της Δημοτικής Κοινότητας Βάβδου κ. Οδυσσέας Ζουρόπουλος

Ο Αντιδήμαρχος κ. Βασίλειος Φαρδογιάννης προσήλθε στη συνεδρίαση κατά την συζήτηση του 2<sup>ου</sup> θέματος της ημερήσιας διάταξης

<b>Αριθμός θέματος : 3ο</b>	<b>Συνέχιση απασχόλησης στο Δήμο Πολυγύρου ατόμων με αναπηρία, με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, που εργαζόταν στη λυθείσα Κοινωφελή Επιχείρηση Δήμου Πολυγύρου (Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ) κατ' εφαρμογή προγραμμάτων επιχορήγησης από τη Δ.ΥΠ.Α.»</b>
<b>Αριθμός Απόφασης : 162</b>	

Η Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Ευαγγελία Ασβεστά, εκφώνησε το 3<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης και έδωσε τον λόγο στον Αντιδήμαρχο κ. Αθανάσιο Τσίγκα, ο οποίος ανέφερε τα εξής: «Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ.1 του ν.3227/2004 (ΦΕΚ 31/09.02.2004 τεύχος Α'):

«Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').

Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί.»

Σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν.5149/2024 (ΦΕΚ 169/25.10.2024 τεύχος Α'):

«Απασχολούμενοι την 31η.12.2023, κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία, σε κοινωφελείς επιχειρήσεις δήμων, οι οποίες λύθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163), περί της λύσης των κοινωφελών επιχειρήσεων των Δήμων, δύνανται να προσληφθούν σε θέσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου από τους οικείους δήμους, ως καθολικούς διαδόχους των λυθισών επιχειρήσεων, εφόσον οι δήμοι επιθυμούν να συνεχίσουν να τους απασχολούν.»

Επιπλέον, σύμφωνα με τις παρ.2 έως και 4 του άρθρου 11 του π.δ. 410/88, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 68 του ν.5149/2024 (ΦΕΚ 169/25.10.2024 τεύχος Α'):

«2.Προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργάνου του οικείου Ο.Τ.Α.. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου και το είδος της εργασίας.

3.Η απόφαση πρόσληψης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον προσλαμβανόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση. Αν ο προσλαμβανόμενος έχει επιβιβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Αριθμού Φορολογικού Μητρώου του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και τον αριθμό του κινητού τηλεφώνου του, η κοινοποίηση πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης πρόσληψης. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του προσλαμβανόμενου, είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Σε κάθε περίπτωση, με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ανάληψη υπηρεσίας του προσλαμβανόμενου. Αν με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία,

θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία για ανάληψη υπηρεσίας μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες αποκλειστικά για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους. Αν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών για την κοινοποίηση της απόφασης πρόσληψης παρέλθει άπρακτη, η απόφαση πρόσληψης θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη (10η) ημέρα από τη δημοσίευση της απόφασης και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία των είκοσι (20) ημερών για ανάληψη υπηρεσίας.

4. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην απόφαση πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.»

Στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. οικ. 6425/06.02.2025 επισημαίνονται τα εξής:

«[...] ως προς τους **εργαζόμενους** που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 67 του ν.5149/2024, η ρύθμιση αφορά άτομα με αναπηρία, πιστοποιημένα από τις οικείες Υγειονομικές Επιτροπές των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας, τα οποία απασχολούνταν με το Πρόγραμμα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) **Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων ΑμεΑ**, με ενεργή σύμβαση την 31η Δεκεμβρίου 2023, ασχέτως εάν εν τω μεταξύ η σύμβαση αυτή έχει λήξει.

Σημειώνεται ότι η ρύθμιση δεν αφορά ωφελούμενους που απασχολήθηκαν σε άλλα Προγράμματα της ΔΥΠΑ (απεξαρτημένοι, θύματα έμφυλης βίας, κλπ.).

#### Ενέργειες:

Ως προς τις ενέργειες που πρέπει να ακολουθηθούν για την πρόσληψη με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, θα πρέπει καταρχάς να υποβληθεί σχετική αίτηση από τους ενδιαφερομένους, με επίκληση των διατάξεων του άρθρου 11 παρ.1 του ν.3227/2004, του άρθρου 29 του ν.5056/2023 και του άρθρου 67 του ν.5149/2024.

Όπως στην περίπτωση των επιχειρήσεων, έτσι και για τους δήμους, η αποδοχή των αιτήσεων δεν είναι υποχρεωτική αλλά δυνητική, λαμβανομένων υπόψη των υπηρεσιακών τους αναγκών και των οικονομικών τους δυνατοτήτων. Σε κάθε περίπτωση, για την πρόσληψη με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ θα πρέπει να ληφθεί σχετική **απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου**. Σημειώνεται ότι, επί θεμάτων προσωπικού, η δημοτική επιτροπή έχει μόνο τις αρμοδιότητες που της έχουν ανατεθεί ρητώς με το άρθρο 74Α του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν. 5056/2023.

Εν συνεχεία, ακολουθεί **σύσταση προσωποπαγών θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου**, στις οποίες το προσωπικό κατατάσσεται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 1 του ν.4038/2012. Αν και δεν απαιτείται τροποποίηση του οικείου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), συνιστάται στην πρώτη τροποποίησή του να ενταχθούν και οι θέσεις αυτές. Σε κάθε περίπτωση, οι θέσεις, ως προσωποπαγείς, καταργούνται με την αποχώρηση με οποιονδήποτε τρόπο του προσωπικού (συνταξιοδότηση, μετάταξη κ.λπ.).

#### Λοιπές επισημάνσεις:

Η περιγραφόμενη πρόσληψη προσωπικού στο πλαίσιο του άρθρου 67 του ν.5149/2024 συνιστά ειδική διαδικασία που αφορά ήδη απασχοληθέν προσωπικό μέσω Προγραμμάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων ΑμεΑ. Ως εκ τούτου, δεν εμπίπτει στη διαδικασία του άρθρου 51 του ν.4622/2019 περί προγραμματισμού προσλήψεων και οι φορείς δεν απαιτείται να υποβάλουν προς τούτο σχετικό αίτημα, ώστε να εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Ωστόσο, πριν την ολοκλήρωση της πρόσληψης θα πρέπει σε κάθε περίπτωση να προηγηθεί η έκδοση απόφασης κατανομής κατά τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.3833/2010. Προς τούτο, οι δήμοι θα πρέπει να απευθύνονται στη Δ/ση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου μας, για την έκδοση των σχετικών αποφάσεων.

Επιπλέον, το προσωπικό ΑΜΕΑ εμπίπτει στις προβλέψεις του Προσοντολογίου (πδ 85/2022). Συνεπώς, κατά την ημερομηνία πρόσληψης θα πρέπει να κατέχει τα γενικά και τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία κατατάσσεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 169 του

Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ισχύοντος Προσοντολογίου. Η συνιστώμενη θέση θα πρέπει να είναι αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας με εκείνη στην οποία απασχολήθηκε με συμβάσεις.

Ως προς το υπηρεσιακό του καθεστώς, το εν λόγω προσωπικό ως ΙΔΑΧ διέπεται από τις διατάξεις του δευτέρου μέρους του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007). Ειδικότερες διατάξεις αναφορικά με τα δικαιώματά του ως ΑΜΕΑ δεν θίγονται.»

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 29 του ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/06.10.2023 τεύχος Α') λύθηκε η Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Πολυγύρου (Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ.).

Η λύση της επιχείρησης διαπιστώθηκε με την υπ' αριθ. 1629/04.01.2024 πράξη του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 46/Β/04.01.2024, με την οποία διαπιστώνεται η κατάργηση του ΝΠΙΔΔ «Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Πολυγύρου - ΚΕΔΗΠΟ».

Όπως βεβαιώνεται στην υπ' αριθμ. 14286/25-07-2025 βεβαίωση, στη λυθείσα Κοινοφελή Επιχείρηση Δήμου Πολυγύρου (Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ.) επιχείρηση απασχολούνταν με ενεργές συμβάσεις την 31η.12.2023 έξι (6) Άτομα με αναπηρία, κατ' εφαρμογή του Προγράμματος επιχορήγησης από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία. (σχετ. πρόσκληση 15/2022 και τις ακόλουθες

1. 22/2023/000103400114/20-07-2023 (Μπακόλας Ιωάννης)
2. 22/2023/000104375289/25-08-2023 (Κατσίμερου Στυλιανή, Κουγιουμτζής Γεώργιος, Καντέρης Ηρακλής, Μαναζής Ιωάννης)
3. 22/2023/000105066408/20-09-2023 (Δημούδη Ανδρονίκη)

Αποφάσεις ένταξης στο Πρόγραμμα, της λυθείσας Κοινοφελούς Επιχείρησης Δήμου Πολυγύρου Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ.)

Στο Δήμο υποβλήθηκαν συνολικά 6 αιτήσεις από τους κάτωθι εργαζόμενους στο Πρόγραμμα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων ΑμεΑ, με ενεργή σύμβαση την 31η Δεκεμβρίου 2023:

- Την υπ' αριθμ. 13382/15-07-2025 αίτηση της Δημούδη Ανδρονίκης του Ευάγγελου, κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού,
- Την υπ' αριθμ. 13481/16-07-2025 αίτηση της Κατσίμερου Στυλιανής του Τιμολέων, κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού,
- Την υπ' αριθμ. 13398/15-07-2025 αίτηση του Καντερή Ηρακλή του Αργυρίου, κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων,
- Την υπ' αριθμ. 13440/15-07-2025 αίτηση του Κουγιουμτζή Γεωργίου του Ιωάννη, κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων,
- Την υπ' αριθμ. 13534/16-07-2025 αίτηση του Μαναζή Ιωάννη του Κωνσταντίνου, κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων
- Την υπ' αριθμ. 13521/16-07-2025 αίτηση του Μπακόλα Ιωάννη του Γεωργίου, κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Προσωπικό καθαριότητας.

Στη συνέχεια έθεσε υπόψη του συμβουλίου την υπ' αρ. πρωτ. 14337/28-07-2025 Βεβαίωση της Διεύθυνσης Πρόνοιας, Παιδείας, Αθλητισμού & Πολιτισμού, με την οποία βεβαιώνεται ότι οι παρακάτω εργαζόμενοι ασκούσαν τα ακόλουθα καθήκοντα στην πρώην Κοινοφελή Επιχείρηση Δήμου Πολυγύρου-ΚΕΔΗΠΟ:

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ
1.	ΔΗΜΟΥΔΗ ΑΝΔΡΟΝΙΚΗ	ΑΣΚΟΥΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ, ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΙΑ Δ.Σ ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΝΤΑΛΜΑΤΩΝ, Κ.Λ.Π

2.	ΚΑΤΣΙΜΕΡΟΥ ΣΤΥΛΙΑΝΗ	ΑΣΚΟΥΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ, ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΙΑ Δ.Σ ,Κ.Λ.Π
3.	ΚΑΝΤΕΡΗΣ ΗΡΑΚΛΗΣ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ-ΚΕΔΗΠΟ ΚΑΙ ΟΠΟΥ ΠΑΡΕΣΤΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΕΚΤΟΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΔΑΠ, Β.Σ.Σ ΚΑΙ ΣΦΑΓΕΙΩΝ
4.	ΚΟΥΓΙΟΥΜΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ-ΚΕΔΗΠΟ ΚΑΙ ΟΠΟΥ ΠΑΡΕΣΤΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΕΚΤΟΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΔΑΠ, Β.Σ.Σ ΚΑΙ ΣΦΑΓΕΙΩΝ
5.	ΜΑΝΑΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ-ΚΕΔΗΠΟ ΚΑΙ ΟΠΟΥ ΠΑΡΕΣΤΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΕΚΤΟΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΔΑΠ, Β.Σ.Σ ΚΑΙ ΣΦΑΓΕΙΩΝ
6.	ΜΠΑΚΟΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ-ΚΕΔΗΠΟ ΚΑΙ ΟΠΟΥ ΠΑΡΕΣΤΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΕΚΤΟΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΔΑΠ, Β.Σ.Σ ΚΑΙ ΣΦΑΓΕΙΩΝ

Στη συνέχεια η Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σχετικά.

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση και

- την παρ 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/04
- το άρθρο 67 του ν.5149/2024 (ΦΕΚ 169/25.10.2024 τεύχος Α')
- τις παρ.2 έως και 4 του άρθρου 11 του π.δ. 410/88, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 68 του ν.5149/2024 (ΦΕΚ 169/25.10.2024 τεύχος Α')
- την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. οικ. 6425/06.02.2025
- την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ. 2.9 /92/οικ.2837/13.02.2025
- τις διατάξεις του άρθρου 29 του ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/06.10.2023 τεύχος Α')
- Την υπ' αριθ. 1629/04.01.2024 πράξη του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 46/Β/04.01.2024, με την οποία διαπιστώνεται η κατάργηση του ΝΠΙΔΔ «Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Πολυγύρου - ΚΕΔΗΠΟ».
- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πολυγύρου (ΦΕΚ 3669/Β'/26-06-2024.
- Την υπ' αριθ. 14286/25-07-2025 Βεβαίωση απασχόλησης των υπαλλήλων κατά την 31<sup>η</sup>12.2023 στη λυθείσα Κοινοφελή Επιχείρηση Δήμου Πολυγύρου. (Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ.).
- Την 14337/28-07-2025 Βεβαίωση της Διεύθυνσης Πρόνοιας, Παιδείας, Αθλητισμού & Πολιτισμού.
- Τις υποβληθείσες αιτήσεις των εργαζομένων στο Δήμο Πολυγύρου.
- Τις διατάξεις του Προσοντολογίου (πδ 85/2022) (ΦΕΚ 232/17.12.2022 τεύχος Α').
- Τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007)
- Τις παρ.3 και 4 του άρθρου 12 του Π.Δ. 80/16

- Την υπ' αριθ. 14772/01-08-2025 Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας για τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στους ΚΑ 02.10.6021, 02.10.6052, 02.20.6021 & 02.20.6052 του προϋπολογισμού έτους 2025 του Δήμου Πολυγύρου

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει:

Α) την πρόσληψη σε θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου:

1. Της Δημούδη Ανδρονίκης του Ευάγγελου, κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού,
2. Της Κατσίμερου Στυλιανής του Τιμολέων, κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού,
3. Του Καντερή Ηρακλή του Αργυρίου, κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων,
4. Του Κουγιουμτζή Γεωργίου του Ιωάννη, κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων,
5. Του Μαναζή Ιωάννη του Κωνσταντίνου, κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων
6. Του Μπακόλα Ιωάννη του Γεωργίου, κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Προσωπικό καθαριότητας,

κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 67 του Ν. 5149/2024 (ΦΕΚ 169 τεύχος Α'/25-10-2024).

Β) την έκδοση ακολούθως, απόφασης πρόσληψης από τον Δήμαρχο Πολυγύρου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 68 του Ν. 5149/2024 (ΦΕΚ 169 τεύχος Α'/25-10-2024)

Γ) το κόστος σύναψης της ανωτέρω σύμβασης θα βαρύνει εξ' ολοκλήρου τους παρακάτω Κ.Α. Εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2025:

1. Στον Κ.Α. 10.6021 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» ποσό 11.895,00€
2. Στον Κ.Α. 02.10.6052 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 με τίτλο «Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ – Διοικητική Οικονομική Υπηρεσία ΙΔΑΧ» ποσό 2.591,95€
3. Στον Κ.Α. 02.20.6021 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» ποσό 21.240,00€
4. Στον Κ.Α. 02.20.6052 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 με τίτλο «Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ – Υπηρεσία Καθαριότητας ΙΔΑΧ» ποσό 1.016,97€

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους 2026.

**Η παρούσα απόφαση πήρε αύξοντα αριθμό 162/2025**

**Έτσι συντάχτηκε το πρακτικό και υπογράφεται όπως παρακάτω**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Υπογραφή**

**ΤΑ Μ Ε Λ Η**

**Υπογραφές**

**Ακριβές Απόσπασμα  
Πολύγυρος 27-08-2025  
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.**

**ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΑΣΒΕΣΤΑ**