

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
της 18/2024 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου

Στον Πολύγυρο, σήμερα εικοστή τέταρτη (24^η) του μηνός Ιουλίου του έτους 2024, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00 μ.μ. το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Πολυγύρου συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση, ύστερα από την με αριθ. 18/19-07-2024 έγγραφη πρόσκληση της Προέδρου του Δ.Σ. κ. Ευαγγελίας Ασβεστά, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 6 του Ν. 5056/2023.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής η Πρόεδρος διαπίστωσε ότι παρίσταται ο Δήμαρχος κ. Γεώργιος Εμμανουήλ και ότι σε σύνολο 25 δημοτικών συμβούλων ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

Α/Α	Επίθετο	Όνομα	Α/Α	Επίθετο	Όνομα
1	Αρβανίτης	Ευάγγελος	14	Καρατζοβάλη	Παναγιώτα
2	Σακελλάρης	Κατάκαλος	15	Γιώβου	Χαίδω
3	Αβέρη	Αικατερίνη	16	Καρανάσιος	Ευθύμιος
4	Λελεγιάνης	Γιάννης	17	Γκλάβας	Γεώργιος
5	Στεφανίδης	Παύλος	18	Ματέας	Γεώργιος
6	Σταμπουλίδης	Νικήτας	19	Συροπλή	Ευαγγελία
7	Τσιπινιάς	Δημήτριος	20	Καραφουλίδης	Αναστάσιος
8	Φαρδογιάννης	Βασίλειος	21	Αβέρη	Μαρία
9	Διαμαντουλάκη	Νικολέτα	22	Καρακατσάνη	Σμαρώ
10	Ταρκάσης	Ελευθέριος	23	Ζαγγίλας	Δημήτριος
11	Ασβεστά	Ευαγγελία	24	Θεολόγης	Νικόλαος
12	Χριστίδου	Αιμιλιανή	25	Νικολαΐδης	Γρηγόριος
13	Τσίγκα	Αθανασιος			

ΑΠΟΝΤΕΣ: -

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου κ. Ψαθά Κωνσταντία, για την τήρηση των πρακτικών.

Αριθμός θέματος : 1ο	Μετατροπή Σύμβασης από ΙΔΟΧ σε Αορίστου χρόνου των υπαλλήλων κ. Νταρακά Νικολάου του Χρήστου, και του κ. Σαμαρά Γεωργίου του Αστερίου, του Ειδικού Προγράμματος ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ)
Αριθμός Απόφασης : 181	

Η Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Ευαγγελία Ασβεστά, εκφώνησε το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης και έδωσε τον λόγο στον Αντιδήμαρχο Πολυγύρου κ. Αθανάσιο Τσίγκα, ο οποίος ανέφερε τα εξής: «Σε συνέχεια της υπ' αριθμ. 13507/16-07-2024 εισήγησης της Αυτοτελούς Οργανικής Μονάδας Κ.Ε.ΔΗ.ΠΟ., της υπ' αριθμ. 14211/24-07-2024 γνωμοδότησης του Νομικού Συμβούλου του Δήμου Πολυγύρου κ. Ζούνη Κωνσταντίνου και Έχοντας υπόψιν:

- 1) Το άρθρο 170 του Ν. 3584/2007.
- 2) Το άρθρο 11 παρ 2 του ΠΔ 410/1988.

3) Το άρθρο 21 παρ.3 του Ν.2190/1994.
4) Τις διατάξεις του άρθρου 29 του ν.5056/2023.
5) Το άρθρο 1 του Ν. 3812/09, “επαναδιατυπώθηκαν οι κατηγορίες προσλήψεων που εξαιρούνται με τις διαδικασίες του Ν. 2190/94. Συγκεκριμένα πλέον εκτός διαδικασιών ΑΣΕΠ είναι μόνο το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ΑμεΑ, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ (περίπτωση ιη) και όχι οι υπόλοιπες κατηγορίες μέσω προγραμμάτων του ΟΑΕΔ. Αυτό σημαίνει ότι από την ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 3812/09 (δηλ. 28/12/2009), οι διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ ισχύουν μόνο για τα ΑΜΕΑ”.

6) Την υπ’ αριθμ. 17/20-05-2022 Απόφαση Δ.Σ. της ΚΕ.ΔΗ.ΠΟ. για έγκριση υποβολής αίτησης συμμετοχής στο Ειδικό Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)., στον ΟΑΕΔ ΚΠΑ Πολυγύρου

7) Τη υπ’ αρ.πρωτ 493290/17-06-2022 Εγκριτική Απόφαση του ΟΑΕΔ σχετικά με την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων (ΕΚΟ) 2017 1+1 έτη.

8) Τα από 20/07/2022 συστατικά σημειώματα, την υπ’αριθμ 09905/2017/7285 Γνωστοποίηση αποτελέσματος πιστοποίησης αναπηρίας ΚΕΠΑ των Νικολάου Νταρακά του Χρήστου και την υπ’αριθμ 09905/2013/5237 Γνωστοποίηση αποτελέσματος πιστοποίησης αναπηρίας ΚΕΠΑ Γεωργίου Σαμαρά του Αστερίου

9) Την υπ’αριθμ 21/29-7-2022 Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την αποδοχή των συστατικών σημειωμάτων των Νικολάου Νταρακά του Χρήστου και Γεωργίου Σαμαρά του Αστερίου στο πρόγραμμα απασχόλησης Ειδικό Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

10) Το Άρθρο 6 της υπ αρ.πρωτ 38839/838/22.08.2017, κοινής υπουργικής Απόφασης με Θέμα “Ειδικό Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)” στο οποίο καθορίζεται το χρονικό όριο του προγράμματος 1+1 έτος.

11) Τις από 29-07-2022 συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μεταξύ της Δημοτικής Κοινωφελής Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου που εκπροσωπούταν νόμιμα από την Πρόεδρο κα Αβέρη Μαρία και των υπαλλήλων Νικολάου Νταρακά του Χρήστου και Γεωργίου Σαμαρά του Αστερίου.

12) Την υπ’ αριθμ. 29/19-07-2023 Απόφαση Δ.Σ. Ανανέωση των συμβάσεων του Νικολάου Νταρακά του Χρήστου και του Γεωργίου Σαμαρά του Αστερίου, της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Πολυγύρου ΚΕ.ΔΗ.ΠΟ., για δώδεκα (12) επιπλέον μήνες, έως και 28/07/2024.

13) Τις από 29-07-2023 συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μεταξύ της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Πολυγύρου που εκπροσωπούταν νόμιμα από την Πρόεδρο κα Αβέρη Μαρία και των υπαλλήλων Νικολάου Νταρακά του Χρήστου και Γεωργίου Σαμαρά του Αστερίου.

14) Την υπ' αριθμ 52/10-01-2024 Απόφαση Δημάρχου Πολυγύρου με θέμα «Μεταφορά προσωπικού ΙΔΟΧ του καταργηθέντος ΝΠΙΔΔ «Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Πολυγύρου - ΚΕΔΗΠΟ» στο Δήμο Πολυγύρου, βάσει των διατάξεων του άρθρου 29 του ν.5056/2023» με ισχύς από 01/01/2024, κατά την οποία οι Νικόλαος Νταρακάς του Χρήστου και Γεώργιος Σαμαράς του Αστερίου μεταφέρθηκαν σε θέσεις της αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

15) Την υπ' αριθμ 13496/16-7-2024 αίτηση του υπαλλήλου Νικολάου Νταρακά του Χρήστου και την υπ' αριθμ 13495/16-7-2024 αίτηση του υπαλλήλου Γεωργίου Σαμαρά του Αστερίου με θέμα «Μετατροπή σύμβασης ΙΔΟΧ σε ΙΔΑΧ».

16) Την υπ' αριθμ. 14221/24-07-2024 βεβαίωση ύπαρξης πιστώσεων της Οικονομικής υπηρεσίας του Δήμου Πολυγύρου.

Επιπροσθέτως σας αναφέρουμε τα κάτωθι:

Στην αιτιολογική έκθεση του Ν.4186/13 αναφέρεται μεταξύ άλλων «..κατά τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται μία κατεύθυνση για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή των σχέσεων εργασίας που παρασχέθηκε από τα ΑΜΕΑ στους φορείς ή εκμεταλλεύσεις της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 σε αορίστου χρόνου, και θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τα Άτομα με Αναπηρία τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να απασχολούνται δυνάμει του ν. 2643/1998. Διευρύνεται δηλαδή το εφαρμοστικό πεδίο και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση της παρασχεθείσας εργασίας τους με ασφαλιστικά μέτρα ή με προσωρινές διαταγές που χορήγησαν αρμόδια δικαστήρια.

Με τη διάταξη αυτή εξομοιώνονται τα άτομα αυτά με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου. Κατ' ακολουθίαν, δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλαδή βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του ν. 2190/1994 (ΟΛΑΠ 19/2007, 20/2007, 7/2011), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑΜΕΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Συντάγματος, και ο ν. 2643/1998 είναι ειδικό έναντι των ως άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα»

Η ανωτέρω νομοθετική ρύθμιση έρχεται σε συνέχεια της Πράξης 207/2013 του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με την οποία κρίθηκε ότι σε θέσεις προγραμμάτων Νέων Θέσεων Εργασίας του ΟΑΕΔ είναι δυνατή η πρόσληψη ατόμων με αναπηρία τουλάχιστον 50% καθ' υπέρβαση του ποσοστού του 3% που προβλέπεται από το άρθρο 2 παρ. 1 του ν.2643/1998, για την πρόσληψή τους αρκεί να διαθέτουν απόφαση Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής, με την οποία πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας τους και δεν έχει λήξει η ισχύς της, (προϋποθέσεις τις οποίες, κατόπιν ελέγχου του ατομικού της φακέλου πληροί και η αναφερόμενη υπάλληλος) έχουν δηλαδή αναπηρία 50% - 67% και γνωμάτευση της αρμόδιας Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής.

Περαιτέρω για την πληρότητα της γνωμοδότησης αναφέρουμε:

1. Το άρθρο 21 του Συντάγματος ορίζει, μετά την κατά το έτος 2001 αναθεώρηση του, μεταξύ άλλων, τα εξής: «3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και την περίθαλψη των απόρων... Τα Άτομα με Αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας». Ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

2. Ο Ν.2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (Α' 220), ο οποίος, μεταξύ άλλων, προέβλεψε και για την κοινωνική και επαγγελματική ένταξη Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, ορίζει τα εξής:

α) Άρθρο 1 («προστατευόμενα πρόσωπα») : «1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων . . . β. τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες) εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ».

β) Άρθρο 2 («Προστασία σε φορείς του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα»): «1. Α) Β) Οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παράγραφο 8, με την εξαίρεση όσων εμφανίζουν στους ισολογισμούς τους αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στις δύο αμέσως προηγούμενες από το έτος προκήρυξης χρήσεις, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν προστατευόμενα πρόσωπα του προηγούμενου άρθρου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), το οποίο κατανέμεται στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων του άρθρου 1 με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας: α) Ποσοστό τρία τοις εκατό (3%) στα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης β" της παρ. 1 του άρθρου 1.».

γ) Άρθρο 2: «8. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στους ακόλουθους φορείς του δημόσιου τομέα :...στα νομικά πρόσωπα τα οποία είτε ανήκουν στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμίδας ή στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ή στις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων είτε επιχορηγούνται από τους φορείς αυτούς, τακτικώς κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή τα οικεία καταστατικά είτε έχουν μετοχικό κεφάλαιο, το 51% τουλάχιστον του οποίου κατέχουν οι παραπάνω φορείς».

3. Ο Ν.3227/2004 (Α' 31), στο άρθρο 11 με τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων του Ν.2643/1998» όρισε, στην παράγραφο 1, τα εξής: «Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν.2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α) ».

4. Ο Ν.2643/1998 απολαμβάνει συνταγματικού ερείσματος, εκ των διατάξεων του άρθρου 21 του Συντάγματος, σύμφωνα με τις οποίες τα Άτομα με Αναπηρίες ή ειδικές ανάγκες πρέπει να τυγχάνουν ειδικής κρατικής φροντίδας. Έκφανση της υποχρέωσης αυτής του Κράτους μαρτυρεί η προσθήκη της προαναφερθείσας παραγράφου 6 στο αναθεωρημένο άρθρο 21 του Συντάγματος. Σύμφωνα με τη μέχρι σήμερα νομολογία η ως άνω παρεχόμενη

συνταγματική προστασία στα Άτομα με Αναπηρίες δεν εμποδίζει τον νομοθέτη να καθορίσει ελεύθερα την έκταση και τις προϋποθέσεις που αυτός κρίνει ως κατάλληλες, (βλ. Σ.τ.Ε. 481/1997, 1426/1979, 2699/1977 και 2249/1979).

Δηλαδή το Σύνταγμα δεν θέτει κανόνα αμέσως και ευθέως εφαρμοστέο, αλλά θεσπίζει κατευθυντήρια διάταξη, με την οποία απευθύνεται προς το νομοθέτη η υπόδειξη να ληφθεί για ορισμένη κατηγορία πολιτών ειδική πρόνοια, αφήνει όμως σ' αυτόν (στον κοινό νομοθέτη), μεγάλο πλαίσιο κριτηρίων, με βάση τα οποία και κατ' απόλυτο εκτίμηση του θα προσδιορίσει το είδος και την έκταση αυτής της μέριμνας (Σ.τ.Ε. 482/1977).

5. Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από τις δημοτικές επιχειρήσεις, περί των οποίων το θέμα, υπόκειται, αναμφισβήτητα, στις διαδικασίες του Ν. 2190/1994 και ειδικότερα του άρθρου 18 αυτού (ΣτΕ 911/2005, 1189/2004, 373/2002 και 374/2002), τούτων (των επιχειρήσεων) θεωρουμένων ως φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατά τη νομοθετικώς ισχύουσα σήμερα οριοθέτηση του, υπό την προϋπόθεση, βέβαια, ότι ο Δήμος κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστο του εταιρικού τους κεφαλαίου, άλλως υπάγονται στον ιδιωτικό τομέα. Η πρόσληψη, όμως, ΑμεΑ από τους ανωτέρω φορείς του δημόσιου τομέα γίνεται αποκλειστικά κατά τις ειδικές και υποχρεωτικές διατάξεις του Ν. 2643/1998, που ρυθμίζουν το ποσοστό των εκάστοτε προσληπτέων, τις θέσεις, τη διαδικασία επιλογής κλπ.

6. Ο Ν.2643/1998 θέτει ένα ειδικό προστατευτικό καθεστώς για τα ΑμεΑ με σκοπό «να παρέχεται στα άτομα αυτά η ευχέρεια να επιτύχουν την κοινωνική τους εξέλιξη και ένταξη, χωρίς αποκλεισμούς ή διακρίσεις». Μια εκδήλωση της προστασίας αυτής είναι η προαναφερθείσα διάταξη του άρθρου 14 παρ. 2 περ. ιη' του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει σήμερα, και που επιβάλλει τη ρητή εξαίρεση των ανέργων ΑμεΑ από το στενό πλαίσιο του νόμου αυτού. Η διάταξη αυτή προβλέπει μεν την κάλυψη θέσεων εργασίας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα χωρίς την τήρηση των όρων και διαδικασιών του Ν.2190/1994, όχι όμως και την τυχόν συνέχεια τους μετά τη λήξη του ορισμένου χρόνου στις περιπτώσεις που καλύπτουν τα ειδικά προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ.

7. Τα άτομα με Αναπηρίες νομίμως συνάπτουν, στα πλαίσια και κατ' εφαρμογή προγραμμάτων επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ νέων θέσεων εργασίας Ατόμων με Αναπηρία, συμβάσεις εργασίας με δημοτικές επιχειρήσεις, για το χρονικό διάστημα που προβλέπει το εκάστοτε επιδοτούμενο πρόγραμμα. Η επιδοτούμενη αυτή πρόσληψη υπαλλήλων είναι εξαιρετική, διότι συνδέεται με την ανάγκη πραγματώσεως των προγραμμάτων και για το λόγο αυτό ορίζεται ότι διενεργείται με τους όρους, τη διαδικασία και τα κριτήρια, που καθορίζονται στα προγράμματα.

8. Στην εισηγητική έκθεση του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004 αναφέρεται ότι οι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες «θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του Ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες» και ότι «με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους».

9. Είναι σαφές λοιπόν ότι η διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004 περί δυνατότητας απασχόλησης των ΑμεΑ και μετά την λήξη των προγραμμάτων εξασφαλίζει περαιτέρω την προαναφερθείσα προστασία και διαμορφώνει μια κατεύθυνση του νομοθέτη για αυτόματα μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, εφόσον ο εργοδότης εκφράσει ρητή βούληση για την συνέχιση των συμβάσεων αυτών, δηλαδή διευρύνεται το εφαρμοστικό

πεδίο του Ν.2643/1998 και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στην συνέχιση της απασχόλησης των ΑμεΑ μετά την κατά τα άνω πρόσληψη τους για ορισμένο χρονικό διάστημα. Πρόκειται στην ουσία περί πλήρους εξομοίωσης των ατόμων αυτών με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου, αφού η λύση της σχέσης εργασίας τους θα γίνεται για συγκεκριμένους λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 11 παρ. 1 του ιδίου νόμου.

10. Κατ' ακολουθία δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλ. βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του Ν. 2190/1994 (Ολ. Α.Π. 19/2007 και 20/2007), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑμεΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Συντάγματος και ο Ν. 2643/1998, είναι ειδικό έναντι των άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα. Βεβαίως δεν έχει κριθεί αντισυνταγματικός ο Ν.2643/1998, οπότε και η κρίσιμη διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004, ως παραπέμπουσα σε αυτόν, δεν είναι αντίθετη προς τις Συνταγματικές διατάξεις.

11. Τέλος σύμφωνα και με πρόσφατες αποφάσεις του ελεγκτικού συνεδρίου κλιμάκιο προληπτικού ελέγχου δαπανών στο VII τμήμα με την πράξη 158/2019 αναφέρεται ότι "Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι με την ως άνω ειδική ρύθμιση του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3227/2004 τα άτομα με αναπηρία που έχουν προσληφθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε επιχείρηση Ο.Τ.Α., κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. νέων θέσεων εργασίας, μπορούν να συνεχίσουν να απασχολούνται σ' αυτήν και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, υπό την προϋπόθεση της συναίνεσης του αρμοδίου οργάνου της επιχείρησης και θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει των διατάξεων του ν. 2643/1998.

Η ως άνω συναίνεση του εργοδότη επιφέρει δηλαδή την αναδρομική μεταβολή της εργασιακής σχέσης και τον εξ αρχής χαρακτηρισμό αυτής ως ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, η οποία παρέχεται υπό τους ίδιους όρους υπό τους οποίους ο εργαζόμενος εντάχθηκε αρχικώς στην επιχείρηση, καθόσον μόνο μέσω της μετατροπής αυτής μπορεί να επέλθει πλήρης εξομοίωση των ατόμων αυτών με τα προσλαμβανόμενα, εξ αρχής, βάσει των διατάξεων του ν. 2643/1998. Η ρύθμιση δε αυτή του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3227/2004 δεν αναφέρεται μόνο σε όσους εργαζόταν κατά τη δημοσίευση του νόμου αλλά και σε όσους προσλαμβάνονται στο εξής (Ε.Σ. VII Τμ. Πρ.46/2014, ΚΠΕΔ VII Τμ. 91/2018 και τις σε αυτές παρατιθέμενη νομολογία" και επίσης στην πράξη 91/2018 του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Κλιμάκιο Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο VII Τμήμα) σχετικά αναφέρονται ότι << . . . Β.

Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι με την ειδική ρύθμιση του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3227/2004 τα άτομα με ειδικές ανάγκες που έχουν προσληφθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε επιχείρηση Ο.Τ.Α., κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. νέων θέσεων εργασίας, μπορούν να συνεχίσουν να απασχολούνται σ' αυτήν και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, υπό την προϋπόθεση της συναίνεσης του αρμοδίου οργάνου της επιχείρησης και θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει των διατάξεων του ν. 2643/1998. Η ρύθμιση δε αυτή δεν αναφέρεται μόνο σε όσους υπηρετούσαν κατά τη δημοσίευση του νόμου αλλά και σε όσους προσλαμβάνονται στο εξής. Με τις ρυθμίσεις αυτές οι ως άνω συμβάσεις μετατρέπονται σε συμβάσεις αορίστου χρόνου με μόνη τη συναίνεση του εργοδότη και οι εργαζόμενοι θεωρείται ότι τοποθετήθηκαν στην επιχείρηση δυνάμει του

ειδικού καθεστώτος του ν. 2643/1998 (ΕΣ VII Τμ.Πρ.46/2014, ΚΠΕΔ VII Τμ. 68/2015, 26/2016, ΚΠΕΔ ΙΤμ. 233/2015)>>.

Με βάσει την υπ' αρ. 1271/οικ.102775/28-11-2023 (ΑΔΑ: 60ΗΩ46ΜΤΛ6-ΩΘΤ) και μεταφορά οργανικών μονάδων και θέσεων προσωπικού στους δήμους» και τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 2 του ν. 5056/2023 (Α'163) «2.α. Το μόνιμο προσωπικό, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, οι νομικοί σύμβουλοι και οι δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής, που απασχολούνται στα νομικά πρόσωπα που καταργούνται, καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό του Δήμου και παρέχει τις υπηρεσίες του με την ίδια σχέση εργασίας ή έμμισθης εντολής.

Επιπλέον, συστήνονται αυτοδικαίως οι οργανικές θέσεις των νομικών προσώπων που καταργούνται, για την κάλυψη των οποίων έχει εκδοθεί προκήρυξη του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού ή προκήρυξη σύμφωνα με τον ν. 2643/1998 (Α' 220) περί μέριμνας για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών. Εντός έξι (6) μηνών από την κατάργηση των ως άνω νομικών προσώπων, οι οικείοι δήμοι τροποποιούν τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας τους σύμφωνα με το άρθρο 10 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων [ν. 3584/2007 (Α' 143)].

Μέχρι την ως άνω τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, με απόφαση του οικείου Δημάρχου ορίζεται ότι ο Δήμος εκπληρώνει τους σκοπούς του καταργούμενου νομικού προσώπου και εξυπηρετεί τις δραστηριότητες που ασκούσε,

α) είτε με τις υφιστάμενες οργανικές μονάδες του δήμου,

β) είτε με τις οργανικές μονάδες των καταργούμενων νομικών προσώπων, οι οποίες μέχρι τη θέση σε ισχύ του νέου οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας υπάγονται απευθείας στον Δήμαρχο ή σε Αντιδήμαρχο που αυτός ορίζει».

Καθώς με βάσει την ανωτέρω Νομοθεσία, ο Δήμος εκπληρώνει πλέον τους σκοπούς του καταργημένου Νομικού προσώπου και ορίζεται αρμόδιος για την συνέχεια και ολοκλήρωση της υλοποίησης του Επιδοτούμενου Προγράμματος Απασχόλησης Αμέα, δύναται να αποφασίσει μέσω του Συλλογικού του Οργάνου και την μετατροπή της σύμβασης ΙΔΟΧ σε Αορίστου χρόνου, με τις κείμενες διατάξεις που διέπαν τις Δημοτικές Κοινοφελείς Επιχειρήσεις.

Δεδομένου ότι ο Δήμος είναι καθολικός διάδοχος της ΚΕΔΗΠΟ, είναι δυνατή η συνέχιση της παροχής υπηρεσιών και απασχόλησης των παραπάνω Νικολάου Νταρακά του Χρήστου και Γεωργίου Σαμαρά του Αστερίου στο Δήμο Πολυγύρου και ως εκ τούτου τη μετατροπή της σύμβασης τους από Ορισμένου χρόνου (πρόγραμμα ΟΑΕΔ) σε Αορίστου χρόνου κατά εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4186/2013, καθόσον οι συμβάσεις αυτές λήγουν στις 28.07.2024, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση ΙΔΑΧ κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού, όπως θα αποτυπωθεί στην επόμενη τροποποίηση του ΟΕΥ του Δήμου Πολυγύρου.

Στη συνέχεια η Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σχετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού άκουσε την εισήγηση, έλαβε υπόψη όλα τα παραπάνω και μετά τον διάλογο που αναπτύχθηκε μεταξύ των μελών

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την συνέχιση της παροχής υπηρεσιών και απασχόλησης των παραπάνω Νικολάου Νταρακά του Χρήστου και Γεωργίου Σαμαρά του Αστερίου στο Δήμο Πολυγύρου και ως εκ τούτου τη μετατροπή της σύμβασης τους από Ορισμένου χρόνου (πρόγραμμα ΟΑΕΔ) σε Αορίστου χρόνου κατά εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4186/2013, καθόσον οι συμβάσεις αυτές λήγουν στις 28.07.2024, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση ΙΔΑΧ κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού, όπως θα αποτυπωθεί στην επόμενη τροποποίηση του ΟΕΥ του Δήμου Πολυγύρου.

Η παρούσα απόφαση πήρε αύξοντα αριθμό 181/2024

Έτσι συντάχτηκε το πρακτικό και υπογράφεται όπως παρακάτω

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Υπογραφή

ΤΑ ΜΕΛΗ
Υπογραφές

Ακριβές Απόσπασμα
Πολύγυρος 24-7-2024
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΑΣΒΕΣΤΑ