

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**  
**Από το πρακτικό 4/2022 της συνεδρίασης της Οικονομικής επιτροπής**  
**του Δήμου Πολυγύρου**

Στον Πολύγυρο σήμερα την πρώτη (1<sup>η</sup>) Μαρτίου 2022, ημέρα Τρίτη και ώρα 12:00 στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πολυγύρου, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή, μετά από την υπ' αριθ. 2010/18-02-2022 πρόσκληση του Προέδρου.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι από τα επτά μέλη της Οικονομικής Επιτροπής ήταν:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ:** 1. Αστέριος Ζωγράφος, Πρόεδρος Ο.Ε., 2. Δημήτριος Ζαγγίλας, 3. Παναγιώτης Δήμητσας, 4. Παπακωνσταντίνου Νίκος, 5. Αργύριος Τσινάς & 6. Δημήτρης Κυργιαφίνη τακτικά μέλη Ο.Ε.

**ΑΠΟΝΤΕΣ:** 1. Χρήστος Βορδός, Αντιπρόεδρος Ο.Ε.

**Αριθμός θέματος: 2<sup>ο</sup>**

**Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2023-2026**

**Αριθμός Απόφασης: 25**

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου Κωνσταντία Ψαθά, για την τήρηση των πρακτικών.

Το θέμα εισηγήθηκε ο Πρόεδρος της επιτροπής κ. Αστέριος Ζωγράφος και τόνισε ότι σύμφωνα με το υπ' αριθ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.02.2022 έγγραφο ΥΠ.ΕΣ., καλούμαστε να προβούμε στον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2023-2026.

Σύμφωνα με τις οδηγίες της εγκυκλίου, απαιτείται απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής για τις προτεινόμενες θέσεις, οι οποίες ως απαραίτητη προϋπόθεση πρέπει να είναι κενές οργανικές θέσεις στον υπάρχοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Επίσης θα πρέπει να είναι κατανεμημένες κατά έτος, με περιγραφή του κλάδου/ειδικότητας και ο αριθμός των αιτούμενων θέσεων να μη ξεπερνά τις εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις υπαλλήλων ανά έτος.

Τέλος, θα πρέπει να φαίνονται οι υφιστάμενες θέσεις και οι εκτιμώμενες κενές θέσεις και να γίνεται ανάλυση των στρατηγικών προτεραιοτήτων του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού.

**Οι εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις** τακτικών και ΙΔΑΧ υπαλλήλων είναι οι ακόλουθες:

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
ΠΕ	1	-	-	-

ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	-	2	-	1
ΥΕ	1	-	3	1
<b>ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Οι προτεινόμενες θέσεις για πρόσληψη τακτικού προσωπικού έχουν ως ακολούθως:

Έτος	Κατηγορία	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες κενές θέσεις	Ανάγκες Πρόσληψης
<b>2023</b>	ΠΕ	Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας & Περιφερειακής Ανάπτυξης	Μόνιμος	1	1
	ΠΕ	Οικονομικού Λογιστικού	Μόνιμος	5	1
<b>Σύνολο 2023</b>					<b>2</b>
<b>2024</b>	ΠΕ	Διοικητικού Οικονομικού	Μόνιμος	4	1
	ΔΕ	Διοικητικού	Μόνιμος	10	1
<b>Σύνολο 2024</b>					<b>2</b>
<b>2025</b>	ΠΕ	Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών	Μόνιμος	1	1
	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	Μόνιμος	6	1
	ΥΕ	Εργατών Αποχέτευσης	Μόνιμος	0	1
<b>Σύνολο 2025</b>					<b>3</b>

<b>2026</b>	ΤΕ	Διοικητικού Λογιστικού	Μόνιμος	4	1
	ΠΕ	Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	Μόνιμος	3	1
<b>Σύνολο 2026</b>					<b>2</b>

Όσον αφορά το στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, ο στόχος είναι μέσα στα επόμενα έτη **να ενισχυθεί το επιστημονικό προσωπικό**, το οποίο έχει αποδυναμωθεί από τους αλληπάλληλους κύκλους κινητικότητας και τις συντάξεις, ενώ ταυτόχρονα υπάρχει ραγδαία αύξηση του όγκου εργασιών και αρμοδιοτήτων τους, με προτεραιότητα στο Οικονομικό – Διοικητικό – Λογιστικό προσωπικό, για τη στελέχωση των οικονομικών υπηρεσιών. Επίσης δίνεται σημασία στους κλάδους των Μηχανικών για τις Τεχνικές Υπηρεσίες.

Για τις παραπάνω θέσεις θα εξασφαλιστούν οι απαραίτητες πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2023, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και τους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών, εφόσον εγκριθούν.

Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε την εισήγηση του Προέδρου, έλαβε υπόψη το υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.02.2022 έγγραφο ΥΠ.ΕΣ. και μετά τον διάλογο που αναπτύχθηκε μεταξύ των μελών

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2023-2026.

**Οι εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις** τακτικών και ΙΔΑΧ υπαλλήλων είναι οι ακόλουθες:

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
ΠΕ	1	-	-	-
ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	-	2	-	1
ΥΕ	1	-	3	1
<b>ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Οι προτεινόμενες θέσεις για πρόσληψη τακτικού προσωπικού έχουν ως ακολούθως:

Έτος	Κατηγορία	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες κενές θέσεις	Ανάγκες Πρόσληψης
2023	ΠΕ	Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας & Περιφερειακής Ανάπτυξης	Μόνιμος	1	1
	ΠΕ	Οικονομικού Λογιστικού	Μόνιμος	5	1
<b>Σύνολο 2023</b>					<b>2</b>
2024	ΠΕ	Διοικητικού Οικονομικού	Μόνιμος	4	1
	ΔΕ	Διοικητικού	Μόνιμος	10	1
<b>Σύνολο 2024</b>					<b>2</b>
2025	ΠΕ	Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών	Μόνιμος	1	1
	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	Μόνιμος	6	1
	ΥΕ	Εργατών Αποχέτευσης	Μόνιμος	0	1
<b>Σύνολο 2025</b>					<b>3</b>
2026	ΤΕ	Διοικητικού Λογιστικού	Μόνιμος	4	1

Όσον αφορά το στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, ο στόχος είναι μέσα στα επόμενα έτη να ενισχυθεί το επιστημονικό προσωπικό, το οποίο έχει αποδυναμωθεί από τους αλληπάλληλους κύκλους κινητικότητας και τις συντάξεις, ενώ ταυτόχρονα υπάρχει ραγδαία αύξηση του όγκου εργασιών και αρμοδιοτήτων τους, με

προτεραιότητα στο Οικονομικό – Διοικητικό – Λογιστικό προσωπικό, για τη στελέχωση των οικονομικών υπηρεσιών. Επίσης δίνεται σημασία στους κλάδους των Μηχανικών για τις Τεχνικές Υπηρεσίες.

Για τις παραπάνω θέσεις θα εξασφαλιστούν οι απαραίτητες πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2023, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και τους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών, εφόσον εγκριθούν.

**Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 25/2022**

**Αφού αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως**  
**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ** **ΤΑ ΜΕΛΗ**

**Ακριβές Αντίγραφο**  
**Πολύγυρος 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2022**  
**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΑΣΤΕΡΙΟΣ ΖΩΓΡΑΦΟΣ**  
**ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ**