

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ **ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ**
Από το πρακτικό 7/2021 της συνεδρίασης της Οικονομικής επιτροπής
του Δήμου Πολυγύρου

Στον Πολύγυρο σήμερα την δέκατη έκτη (16^η) Μαρτίου 2021, ημέρα Τρίτη και ώρα 12:00 στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πολυγύρου, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή, μετά από την υπ' αριθ. 2752/08-03-2021 πρόσκληση του Προέδρου.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι από τα επτά μέλη της Οικονομικής Επιτροπής ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ: 1. Αστέριος Ζωγράφος, Πρόεδρος Ο.Ε., 2. Χρήστος Βορδός, 3. Δημήτριος Ζαγγίλας, 4. Νικόλαος Παπακωνσταντίνου, 5. Παναγιώτης Δήμητσας, 6. Αργύριος Τσινάς & 7. Δημήτριος Κυργιαφίνης τακτικά μέλη

ΑΠΟΝΤΕΣ: 1. Χρήστος Βορδός, τακτικό μέλος Ο.Ε.

Αριθμός θέματος: 3ο

**Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ.
ανταποδοτικού χαρακτήρα για το έτος 2021**

Αριθμός Απόφασης: 61

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου Κωνσταντία Ψαθά, για την τήρηση των πρακτικών.

Το θέμα εισηγήθηκε ο Πρόεδρος της επιτροπής κ. Αστέριος Ζωγράφος, ο οποίος και τόνισε ότι Το θέμα εισηγήθηκε ο Πρόεδρος της επιτροπής κ. Αστέριος Ζωγράφος, ο οποίος και τόνισε ότι Με τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ.2 του ν.2190/94, όπως ισχύει, παρέχεται η δυνατότητα μεταξύ άλλων σε δήμους, κοινότητες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, τους συνδέσμους και τα ιδρύματα δήμων και κοινοτήτων, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών για την κάλυψη εποχικών, δηλαδή μη πάγιων αναγκών τους. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες. Ο υπολογισμός του, κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω (παρ.2 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 12 α του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, ΦΕΚ180 Α').

Σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόληση μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνυποψήφιους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού

προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους (παρ.2 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 όπως προστέθηκε με την παρ 2 του άρθρου 21 με την παρ 6 του άρθρου 2 του ν. 3260/04 , ΦΕΚ151 Α').

Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 107 του ν.4483/2017) σε ΟΤΑ α' βαθμού.

Σύμφωνα με την ΕΓΚΥΚΛΙΟ ΥΠ.ΕΣ. 14626/26.02.2021

Γ. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (άρθρο 107 του ν.4483/2017 ΦΕΚ 107/Α/2017)

Για τα αιτήματα που αφορούν σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα σε ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, απαιτούνται τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στα Παραρτήματα 3α και 3β, με υποχρεωτική συμπλήρωση των υποδειγμάτων. Σημειώνεται ότι για να χαρακτηρίζονται οι προσλήψεις ως «ανταποδοτικού χαρακτήρα» πρέπει από τη βεβαίωση περί ύπαρξης πιστώσεων του φορέα να προκύπτει ότι η δαπάνη καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του φορέα, στους κωδικούς που αντιστοιχούν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες.

Επισημαίνεται ότι τα έσοδα των δήμων από τα κοιμητήρια είναι «δικαιώματα ή τέλη επιβαλλόμενα προς κάλυψη εν μέρει ή εν όλω των δαπανών της συντηρήσεως και εν γένει λειτουργίας αυτών». Από τη διάταξη αυτή δεν συνάγεται ότι τα έσοδα των δήμων που προέρχονται από τη λειτουργία των κοιμητηρίων τους έχουν ανταποδοτικό χαρακτήρα, και επομένως η υπηρεσία του δήμου που διαχειρίζεται τα κοιμητήρια τους δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως «ανταποδοτική υπηρεσία». Αιτήματα για την κάλυψη αναγκών κοιμητηρίων μπορούν να υποβάλλονται με κάλυψη της δαπάνης από λοιπές αντικαταβολές, όπως αναφέρονται στο κεφάλαιο Δ.

Για την προώθηση έγκρισης αιτήματος που αφορά σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 48 του ν.4325/2016) σε ΟΤΑ α' βαθμού.

α) Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν.4623/2019 όπως ισχύει απαιτείται:

- για θέσεις των Δήμων απόφαση της οικονομικής επιτροπής

με την οποία θα περιγράφεται λεπτομερώς ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού, κατά αριθμό, βαθμίδα εκπαίδευσης και ειδικότητα και με ακριβή αναφορά στην διάρκεια των συμβάσεων, με τις οποίες θα απασχοληθούν οι προσληπτέοι.

β) Αντίγραφο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας στον οποίο θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί

οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007).

γ) Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας των παραπάνω φορέων ότι έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό τους οι σχετικές πιστώσεις για το τρέχον έτος, καθώς και ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους.

δ) Τον πίνακα Β για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα συμπληρωμένο. Η ορθή και επιμελής συμπλήρωση του παραρτήματος κρίνεται επιβεβλημένη.

Εν συνεχεία ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης, αφού διαπιστώσει, έπειτα από έλεγχο όλων των δικαιολογητικών, ότι πρόκειται πράγματι για ανάγκες που μπορούν να καλυφθούν μόνο με την πρόσληψη τέτοιου προσωπικού, προβαίνει στη σύνταξη εισηγητικής έκθεσης, στην οποία αιτιολογείται, πλήρως και με σαφήνεια, η αναγκαιότητα της έγκρισης. Εάν διαπιστώσει ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη σύναψη τέτοιων συμβάσεων, δεν προωθεί τα σχετικά αιτήματα.

Σημειώνεται ότι για να χαρακτηρίζονται οι προσλήψεις ως «ανταποδοτικού χαρακτήρα» πρέπει από τη βεβαίωση περί ύπαρξης πιστώσεων του φορέα να προκύπτει ότι η δαπάνη καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του φορέα, στους κωδικούς που αντιστοιχούν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες.

Ειδική Αιτιολόγηση:

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω αναφερθέντα και τα έγγραφα:

2828/9-3-2021 του Αυτοτελούς Τμήματος Συντήρησης Υποδομών & εγκαταστάσεων

2829/9-3-2021 του Τμήματος Καθαριότητας, Ανακύκλωσης & Διαχείρισης Οχημάτων

2830/9-3-2021 της Δημοτικής Ενότητας Ζερβοχωρίων

2832/9-3-2021 της Δημοτικής Ενότητας Ορμύλιας

2846/9-3-2021 της Δημοτικής Ενότητας Ανθεμούντα

Όπου αποτυπώνονται οι ανάγκες σε έκτακτο προσωπικό, προτείνεται η πρόσληψη στο Δήμο Πολυγύρου για το έτος 2021 τριάντα επτά (37) ατόμων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας & ύδρευσης με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. οχτάμηνης διάρκειας στις παρακάτω ειδικότητες, διότι θα καλύψουν τα κενά που υπάρχουν σε θέσεις: α) ατόμων των προσλήψεων της 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ που μετακινήθηκαν με την κινητικότητα (9) ή δεν αποδέχτηκαν τον διορισμό τους και δεν αντικαταστάθηκαν μέχρι σήμερα (4) και β) ατόμων για κάλυψη αυξημένων αναγκών θερινής περιόδου ως εξής:

1.	ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων αυτοκινήτων:	5 θέσεις
2.	ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(Διαμορφ. Γαιών):	4 θέσεις
3.	ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(JCB)	1 θέση
4.	ΔΕ Χειριστών Σαρώθρων	2 θέσεις
5.	ΔΕ Υδραυλικών:	3 θέσεις
6.	ΔΕ Ηλεκτρολόγων:	3 θέσεις
7.	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας:	19 θέσεις
ΣΥΝΟΛΟ:		37 Θέσεις

Η αναγκαιότητα της πρόσληψης των παραπάνω ατόμων από 1/5/2021 είναι προφανής αφού θα ξεκινήσει η τουριστική περίοδος και οι ανάγκες της υπηρεσίας καθαριότητας θα είναι τεράστιες, σε σχέση με την χειμερινή περίοδο και προβλέπεται ότι αυτές θα καλυφθούν μόνο με την απασχόληση των παραπάνω ατόμων.

Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε την εισήγηση, έλαβε υπόψη την αναγκαιότητα της πρόσληψης των παραπάνω ατόμων και μετά τον διάλογο που αναπτύχθηκε

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την πρόσληψη στο Δήμο Πολυγύρου για το έτος 2021 τριάντα επτά (37) ατόμων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας & ύδρευσης με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. οχτάμηνης διάρκειας στις παρακάτω ειδικότητες, διότι θα καλύψουν τα κενά που υπάρχουν σε θέσεις: α) ατόμων των προσλήψεων της 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ που μετακινήθηκαν με την κινητικότητα (9) ή δεν αποδέχτηκαν τον διορισμό τους και δεν αντικαταστάθηκαν μέχρι σήμερα (4) και β) ατόμων για κάλυψη αυξημένων αναγκών θερινής περιόδου ως εξής:

1.	ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων αυτοκινήτων:	5 θέσεις
2.	ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(Διαμορφ. Γαιών):	4 θέσεις
3.	ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(JCB)	1 θέση
4.	ΔΕ Χειριστών Σαρώθρων	2 θέσεις
5.	ΔΕ Υδραυλικών:	3 θέσεις
6.	ΔΕ Ηλεκτρολόγων:	3 θέσεις
7.	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας:	19 θέσεις
ΣΥΝΟΛΟ:		37 Θέσεις

Η αναγκαιότητα της πρόσληψης των παραπάνω ατόμων από 1/5/2021 είναι προφανής αφού θα ξεκινήσει η τουριστική περίοδος και οι ανάγκες της υπηρεσίας καθαριότητας θα είναι τεράστιες, σε σχέση με την χειμερινή περίοδο και προβλέπεται ότι αυτές θα καλυφθούν μόνο με την απασχόληση των παραπάνω ατόμων.

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των θέσεων ορισμένου χρόνου για το έτος 2021, συνολικά 37 ατόμων, με σύμβαση ΙΔΟΧ οχτάμηνης διάρκειας, έχει προβλεφθεί αντίστοιχη πίστωση στους παρακάτω ΚΑ του προϋπολογισμού:

α) Στον Κ.Α. 02.20.6041 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2021 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά επιδόματα)» ποσό 200.000,00 €

β) Στον Κ.Α. 02.20.6054 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2021 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού – υπηρεσία καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού» ποσό 54.000,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

γ) Στον Κ.Α. 02.25.6041 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2021 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά επιδόματα)» ποσό 241.000,00 €

δ) Στον Κ.Α. 02.25.6054 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού - Υπ. Ύδρευσης - Άρδευσης - Αποχέτευσης - ΙΚΑ ΕΚΤΑΚΤΩΝ» ποσό 57.000,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 61 /2021

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **ΤΑ ΜΕΛΗ**

Ακριβές Αντίγραφο
Πολύγυρος 16^η Μαρτίου 2021
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο.Ε.

ΑΣΤΕΡΙΟΣ ΖΩΓΡΑΦΟΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ