

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΗΜΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ**

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
ΔΗΜΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ**

**ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ  
« Στρατηγικός Σχεδιασμός »**

**ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2011**

## **ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Στο πλαίσιο σύνταξης του Επιχειρησιακού Προγράμματος (Ε.Π) του Δήμου Πολύγυρου, παρουσιάζονται αναλυτικά στις επόμενες ενότητες η Στρατηγική και οι Αναπτυξιακές Προτεραιότητες του Δήμου. Η διαμόρφωση της στρατηγικής του Δήμου συνίσταται:

- α) στον προσδιορισμό των κρίσιμων ζητημάτων τοπικής ανάπτυξης που θα αντιμετωπίσει ο Δήμος (γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης) και
- β) στη διαμόρφωση των κατάλληλων εσωτερικών στρατηγικών επιλογών που θα διασφαλίσουν την επιτυχή προσέγγιση των ως άνω γενικών στόχων τοπικής ανάπτυξης (πολιτικές δράσης και γενικοί στόχοι εσωτερικής ανάπτυξης).

Πρέπει να τονισθεί ότι η Στρατηγική και οι Αναπτυξιακές Προτεραιότητες του Δήμου προέκυψαν μετά από την ιεράρχηση των κρίσιμων ζητημάτων τοπικής ανάπτυξης τα οποία θα εμπεριέχονται στο τελικό Τεύχος του Ε.Π. Για τον εντοπισμό, επεξεργασία και αξιολόγησή τους ελήφθησαν υπόψη σχετικές υποδείξεις των Υπηρεσιών και των Νομικών Προσώπων του Δήμου, οι οποίες κοινοποιήθηκαν εγγράφως στην Ομάδα Έργου.

Η δημοσιοποίηση της Στρατηγικής και των Αναπτυξιακών Προτεραιοτήτων του Δήμου καθώς και η συνεχής επικοινωνία με τους κατοίκους της περιοχής, αποτελεί συστατικό στοιχείο της διαδικασίας προγραμματισμού. Θα πρέπει, λοιπόν, να σχεδιασθούν ενέργειες που να καθιστούν ουσιαστική τη συμμετοχή των πολιτών αρχικά κατά τη διάρκεια της κατάρτισης και στη συνέχεια κατά την υλοποίηση και αξιολόγηση του προγράμματος, λαμβάνοντας υπόψη ότι η πρόβλεψη των διαδικασιών συμμετοχής συνεπάγεται οργανωτικές διευθετήσεις, ενημέρωση και διαβούλευση με φορείς και εκπροσώπους πληθυσμιακών ομάδων.

Επιπρόσθετα, ο Δήμος θα δημοσιοποιήσει το τεύχος αυτό τουλάχιστον επί δύο (2) εβδομάδες και θα αξιοποιήσει κάθε διαθέσιμο μέσο επικοινωνίας όπως τον τοπικό τύπο, τοπικούς ραδιοσταθμούς, την ιστοσελίδα, ειδικούς πίνακες ανακοινώσεων κλπ. Κατά τη διάρκεια της περιόδου δημοσιοποίησης υποβάλλονται προτάσεις, εγγράφως ή ηλεκτρονικά, από τα τοπικά συμβούλια, από πολίτες ή ενώσεις πολιτών καθώς και από τοπικούς κοινωνικούς φορείς.

Οι ενέργειες αυτές θα αποτελέσουν την αφορμή για εποικοδομητικό διάλογο, για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των επιμέρους ομάδων πολιτών καθώς και για την προώθηση της συνεργασίας μεταξύ των δυνάμεων της τοπικής κοινωνίας. Βασικοί όροι για την επιτυχία των εκδηλώσεων είναι η εξασφάλιση ευρείας και ισότιμης συμμετοχής όλων των κοινωνικών εταίρων και η διασφάλιση όρων συστηματικής και αξιόπιστης καταγραφής και αξιολόγησης των τοπικών προβλημάτων.

## **Κεφάλαιο 1.2: ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ**

### **Ενότητα 1.2.1 Το όραμα και οι αρχές του Δήμου.**

#### **A.1.1 Διατύπωση του οράματος και των αρχών λειτουργίας και διακυβέρνησης**

Η ενέργεια αυτή περιλαμβάνει τη διατύπωση του οράματος για την ανάπτυξη της περιοχής του Δήμου και του Δήμου ως οργανισμού, καθώς και των κατευθυντήριων αρχών, που πρέπει να διέπουν τον τρόπο λειτουργίας του και γενικά τον τρόπο διοίκησης των τοπικών υποθέσεων.

Ως όροι οι λέξεις «Όραμα» και «Κατευθυντήριες Αρχές» είναι δυνατόν να ερμηνευθούν ως ακολούθως:

**Όραμα :** Αποτελεί συνοπτική διατύπωση της μελλοντικής επιθυμητής κατάστασης της περιοχής και του ίδιου του Δήμου, ως οργανισμού, για την επόμενη μεσο-μακροπρόθεσμη περίοδο, την οποία θα επιδιώξει με την εφαρμογή της στρατηγικής που θα επιλέξει και με την ευρύτερη δυνατή κοινωνική συναίνεση.

**Κατευθυντήριες αρχές :** Η φιλοσοφία, οι αξίες και οι γενικές αρχές για τον τρόπο προσέγγισης της αποστολής και του οράματος, για τον τρόπο διαχείρισης των σχέσεων με τους πολίτες, για τον τρόπο διοίκησης και εκτέλεσης των δραστηριοτήτων και για τον τρόπο διαχείρισης των πόρων του Δήμου.

Συνεκτιμώντας το σύνολο των προτεινόμενων μέτρων για την αντιμετώπιση των κρίσιμων ζητημάτων του Δήμου, όπως αναλυτικά παρουσιάζονται και αναπτύσσονται στις επόμενες ενότητες, Αποστολή και Όραμα του Δήμου Πολυγύρου αποτελούν πρωτίστως:

«Η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων με απόλυτη διαφάνεια και αποτελεσματικότητα καθώς και η απρόσκοπτη παροχή δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση αναγκών των κατοίκων και των τοπικών φορέων, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής, σε συνδυασμό με την πληθυσμιακή αύξηση του Δήμου.

Θα καταβάλουμε κάθε προσπάθεια για να καταστεί ο Δήμος Πολυγύρου ένας σύγχρονος δήμος που θα προσφέρει υψηλό βιοτικό επίπεδο στους κατοίκους, τόσο μέσα από την εύρυθμη λειτουργία των θεσμών όσο και μέσα από την ουσιαστική συμμετοχή των δημοτών. Θα επιδιώξουμε η αρχή της βιώσιμης ανάπτυξης να χαρακτηρίζει κάθε πτυχή της κοινωνικής και οικονομικής δραστηριότητας του Δήμου, να προστατέψουμε το φυσικό περιβάλλον, να ενισχύσουμε την κοινωνική πολιτική με τη δημιουργία ενός τοπικού δικτύου κοινωνικής προστασίας, να βελτιώσουμε τις παρεχόμενες υπηρεσίες στην

Παιδεία, στον Πολιτισμό και στον Αθλητισμό καθώς και να συμβάλουμε με τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων στην τοπική οικονομική ανάπτυξη και στην τόνωση της απασχόλησης».

Η προσπάθεια υλοποίησης του προαναφερόμενου Οράματος του Δήμου θα καταβληθεί μέσω επί μέρους στρατηγικών επιλογών που θα βασίζονται στις εξής βασικές κατευθυντήριες αρχές:

- Απόλυτη διαφάνεια και χρηστή διαχείριση των δημοτικών αγαθών και υπηρεσιών.
- Διασφάλιση και απονομή κοινωνικής δικαιοσύνης και αλληλεγγύης.
- Ισότιμη εξυπηρέτηση όλων των κατοίκων χωρίς διακρίσεις.
- Άμεση και έμπρακτη ανταπόκριση στις ανάγκες και στα αιτήματα των πολιτών.
- Προώθηση της ενεργού συμμετοχής των πολιτών στα κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης.
- Ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίου για την αναβάθμιση των σχέσεων και της συνεργασίας του Δήμου με Φορείς (υπηρεσίες Υπουργείων, Αποκεντρωμένη Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης κ.λπ) ώστε να κατασθεί εφικτή η – όσο το δυνατόν – άμεση επίτευξη των στόχων του.
- Ισόρροπη ανάπτυξη των τοπικών διαμερισμάτων.
- Σεβασμός των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης και υιοθέτηση ολοκληρωμένων παρεμβάσεων για τα κρίσιμα ζητήματα του Δήμου (Γενικό Πολεοδομικό Σχέδιο, εύρυθμη λειτουργία ΧΥΤΑ Πολυγύρου, κατασκευή εγκαταστάσεων βιολογικού καθαρισμού υγρών αποβλήτων σε όλες τις κοινότητες, αντικατάσταση του παντοροϊκού συστήματος αποχέτευσης και του παλαιομένου δικτύου ύδρευσης κ.λπ).
- Αναβάθμιση του υφιστάμενου επιπέδου της Παιδείας, του Αθλητισμού και του Πολιτισμού μέσω συγκεκριμένων ενεργειών (κατασκευή νέων σύγχρονων σχολικών κτιρίων, αθλητικών μονάδων και πολιτιστικών χώρων).
- Ανάδειξη και προβολή των τοπικών πόρων καθώς και των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών κάθε τοπικής κοινότητας.
- Αμέριστη στήριξη στην πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή παραγωγή καθώς και κάθε προσπάθειας ανάδειξης του τουρισμού.

## **Κεφάλαιο 1.2: ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ**

### **Ενότητα 1.2.2 Η στρατηγική του Δήμου.**

#### **A.1.2 Καθορισμός της στρατηγικής**

Η στρατηγική του Δήμου αποτελεί συνεκτικό σύνολο γενικών στόχων και πολιτικών δράσης, που αποσκοπούν στην εκπλήρωση της αποστολής και στην επίτευξη του οράματος του Δήμου.

Όπως φαίνεται στον επόμενο πίνακα για τις ανάγκες στρατηγικού σχεδιασμού και επιχειρησιακού προγραμματισμού των ΟΤΑ απαιτείται η οριοθέτηση δύο επιπέδων λήψης αποφάσεων : α) Το επίπεδο του Δημάρχου και του Δημοτικού Συμβουλίου και β) το επίπεδο των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών προσώπων του.

<b>Επίπεδο λήψης αποφάσεων</b>	<b>Προϊόν προγραμματισμού</b>	<b>Περιεχόμενο</b>
Δημοτικό Συμβούλιο και Δήμαρχος	Στρατηγική	Γενικοί στόχοι και πολιτικές δράσης
Υπηρεσίες & Νομικά Πρόσωπα	Σχέδια δράσης	Στόχοι και δράσεις

Το πρώτο επίπεδο αποφασίζει τη στρατηγική του Δήμου προσδιορίζοντας γενικούς αλλά και ειδικότερους στόχους και πολιτικές δράσης, ενώ το δεύτερο επίπεδο καταρτίζει σχέδια δράσης, προσδιορίζοντας και εξειδικεύοντας δράσεις για την επίτευξη του κάθε ενός από τους γενικούς στόχους του στρατηγικού σχεδίου.

Η διαμόρφωση της στρατηγικής ενός Δήμου σημαίνει :

1. τον προσδιορισμό των κρίσιμων ζητημάτων τοπικής ανάπτυξης που θα αντιμετωπίσει ο Δήμος (γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης) και
2. τη διαμόρφωση των κατάλληλων εσωτερικών στρατηγικών επιλογών που θα διασφαλίσουν την επιτυχή προσέγγιση των ως άνω γενικών στόχων τοπικής ανάπτυξης (πολιτικές δράσης και γενικοί στόχοι εσωτερικής ανάπτυξης).

Οι γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης θα προκύψουν μετά από ιεράρχηση των κρίσιμων ζητημάτων τοπικής ανάπτυξης. Οι γενικοί στόχοι είναι τα επιλεγμένα κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης που αποφασίζει να αντιμετωπίσει ο Δήμος κατά την επόμενη τετραετία και διατυπώνονται ανά θεματικό τομέα:

- ✓ «Περιβάλλον και ποιότητα ζωής»,
- ✓ «Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός»,
- ✓ «Τοπική Οικονομία και Απασχόληση»

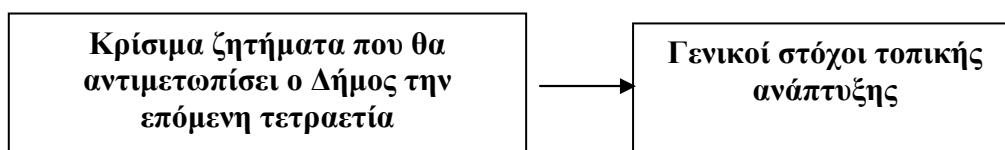
Οι γενικοί στόχοι εσωτερικής ανάπτυξης και οι πολιτικές δράσης στοχεύουν στη βελτίωση των χαρακτηριστικών του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου και εν τέλει στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας και της νομιμοποίησης της λειτουργίας του. Διατυπώνονται στις ακόλουθες ενότητες:

- ✓ Δραστηριότητες & Διαδικασίες
- ✓ Οργάνωση και Συνεργασίες
- ✓ Ανθρώπινο δυναμικό & Υλικοτεχνική υποδομή
- ✓ Οικονομικά

Οι πολιτικές δράσης αποτελούν γενικές κατευθύνσεις της Δημοτικής αρχής που καθοδηγούν, προσανατολίζουν ή περιορίζουν τις ειδικότερες αποφάσεις των υπηρεσιών κατά την επιλογή των δράσεων των σχεδίων δράσης.

#### A.1.2.1 Καθορισμός των γενικών στόχων τοπικής ανάπτυξης

Μετά από την ιεράρχηση των κρίσιμων ζητημάτων τοπικής ανάπτυξης, η ηγεσία του Δήμου μετά από εισήγηση της ομάδας έργου επέλεξε ορισμένα από αυτά, προκειμένου να αποτελέσουν γενικούς στόχους της στρατηγικής του Δήμου. Οι γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης επομένως είναι τα κρίσιμα ζητήματα τα οποία πρέπει κατά προτεραιότητα να αντιμετωπίσει ο Δήμος κατά την επόμενη περίοδο, προκειμένου να εκπληρώσει καλύτερα την αποστολή του.



Οι γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης, διακρίνονται σε **υπηρεσιακούς** και σε **δια- υπηρεσιακούς**.

Οι υπηρεσιακοί γενικοί στόχοι αντιστοιχούν στα θεματικά αντικείμενα των κάθετων υπηρεσιών. Οι δια - υπηρεσιακοί στόχοι αφορούν σε πολύπλευρα ζητήματα που υπερβαίνουν τις αρμοδιότητες των επιμέρους υπηρεσιών του Δήμου. Πιθανόν να υπερβαίνουν και τις αρμοδιότητες του Δήμου, διότι η ΤΑ έχει περιορισμένες ή ανύπαρκτες αρμοδιότητες στο συγκεκριμένο ζήτημα.

Οι γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης αναφέρονται στον ακόλουθο πίνακα:

Θεματικός τομέας	Γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης
Περιβάλλον και ποιότητα ζωής	1. Η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του ΧΥΤΑ στον Πολύγυρο με τη συμμετοχή του συνόλου των αρμόδιων Φορέων.
	2. Η αποκατάσταση των ΧΑΔΑ και των χωματερών του Δήμου.
	3. Συλλογή αδρανών υλικών (μπάζα) από το σύνολο του Δήμου και διάθεσής τους σε μοναδικό και κατάλληλο χώρο, ώστε να αποφευχθεί η ανεξέλεγκτη απόρριψή τους (π.χ. εντός κοίτης ρεμάτων).
	4. Η ενεργός συμμετοχή στην κατασκευή εγκαταστάσεων βιολογικού καθαρισμού των υγρών αποβλήτων του συνόλου του Δήμου και των αντίστοιχων δικτύων αποχέτευσης.
	5. Τοποθέτηση νέων – σύγχρονων κάδων, θέσπιση & εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης.
	6. Θέσπιση μέτρων για την επιβολή κατασκευής έργων βιολογικής επεξεργασίας ελαιολυμάτων στις σχετικές επιχειρήσεις.
	5. Η αντικατάσταση του υφιστάμενου παλαιωμένου παντοροϊκού αποχετευτικού δικτύου.
6. Ο περιορισμός της ανεξέλεγκτης διάθεσης υγρών αποβλήτων εντός κοίτης ρεμάτων, ποταμών αλλά και άλλων περιοχών.	
7. Ο σχεδιασμός έργων αντιπλημμυρικής προστασίας.	

<b>Περιβάλλον και ποιότητα ζωής</b>	<b>8.</b> Η δημιουργία χώρων στάθμευσης στον Πολύγυρο, στη Γερακινή, στον Ταξιάρχη, στα Βράσταμα, στη Γαλάτιστα και στην Ορμύλια.
	<b>9.</b> Ενεργός συμμετοχή στην κατασκευή ενός σύγχρονου οδικού δικτύου σύνδεσης του Δήμου με τα γειτονικά αστικά κέντρα.
	<b>10.</b> Ενεργός συμμετοχή στην κατασκευή της Ανατολικής Παράκαμψης του Πολυγύρου.
	<b>11.</b> Αντιμετώπιση των έντονων κυκλοφοριακών προβλημάτων στο κέντρο του Πολυγύρου.
	<b>12.</b> Αύξηση του αστικού πρασίνου.
	<b>13.</b> Βελτίωση των συνθηκών κυκλοφορίας πεζών και Α.Μ.Ε.Α με την κατασκευή νέων και κατάλληλων διαβάσεων – προσβάσεων
	<b>14.</b> Προώθηση οικιστικών αναπλάσεων και πολεοδομικών παρεμβάσεων.
	<b>15.</b> Μείωση της ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος της ευρύτερης περιοχής από τα διατιθέμενα απορρίμματα.
<b>Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός</b>	<b>16.</b> Βελτίωση του επιπέδου καθαριότητας της πόλης
	<b>1.</b> Ενεργός συμμετοχή στην κατασκευή σύγχρονων σχολικών μονάδων μέσω των οποίων θα αναβαθμιστεί το επίπεδο των προσφερόμενων γνώσεων.
	<b>2.</b> Θέσπιση αποτελεσματικών κοινωνικών προγραμμάτων για ειδικές ομάδες πληθυσμού (παλινοστούντες, οικονομικοί μετανάστες, άποροι κ.λπ) με σκοπό την αποφυγή του κινδύνου κοινωνικού αποκλεισμού και της αδυναμίας ένταξής τους στην τοπική κοινωνία του Δήμου. Δράσεις και ενέργειες για την πρόληψη κατά των εξαρτήσεων πάσης φύσεως.
	<b>3.</b> Αποπεράτωση του Γηροκομείου στον Πολύγυρο και υλοποίηση προγραμμάτων για τη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων της τρίτης ηλικίας.
	<b>4.</b> Συντήρηση και περαιτέρω αναδειξη του ανοικτού και του κλειστού θεάτρου Πολυγύρου.
	<b>5.</b> Στήριξη, περαιτέρω προβολή και προσπάθεια ουσιαστικής αναβάθμισης του Καρναβαλιού του Πολυγύρου.



<b>Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός</b>	<b>6.</b> Ίδρυση Λαογραφικών Μουσείων (π.χ. Βραστάμων, Αγ. Προδρόμου, Ολύνθου, Γαλάτιστας, Ορμύλιας κ.λπ).
	<b>7.</b> Αξιοποίηση του νομοθετικού πλαισίου για την κατασκευή, βελτίωση και συντήρηση αθλητικών χώρων (γηπέδων ποδοσφαίρου, μπάσκετ, βόλλεϋ).
	<b>8.</b> Αξιοποίηση και αναπαλαίωση των παλαιών κτισμάτων.
	<b>9.</b> Στήριξη Πολιτιστικών Συλλόγων, Δημοτικού Ωδείου, Αθλητικών σωματείων και κάθε προσπάθειας που συνεισφέρει στη βελτίωση του πολιτιστικού επιπέδου του Δήμου καθώς και στήριξη δραστηριοτήτων & πρωτοβουλιών των νέων ανθρώπων.
	<b>10.</b> Στήριξη του Δημοτικού Ραδιοφώνου.
	<b>11.</b> Στήριξη και δημιουργία νέων αθλητικών συλλόγων καθώς και των σχολικών αθλητικών εκδηλώσεων.
<b>Τοπική Οικονομία και Απασχόληση</b>	<b>1.</b> Συλλογή χρήσιμων στοιχείων σχετικά με την ανεργία που εντοπίζεται στο Δήμο Πολυγύρου. Αξιολόγηση αυτών και εντοπισμός κρίσιμων παραμέτρων – μεγεθών (κατάταξη ανέργων κατά περιοχή, φύλο, ηλικία, μορφωτικό επίπεδο, οικογενειακή κατάσταση κ.λπ).
	<b>2.</b> Η αντιμετώπιση της ανεργίας στο Δήμο και κυρίως σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού (νέοι, γυναίκες, παλιννοστούντες, πολύτεκνοι, οικονομικοί μετανάστες κ.λπ). Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τομείς δράσης στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Δήμου.
	<b>3.</b> Θέσπιση και εφαρμογή κοινωνικών προγραμμάτων για ειδικές ομάδες πληθυσμού που πλήττονται από την ανεργία (οικονομικοί μετανάστες, άποροι κ.λπ).
	<b>4.</b> Η αποτελεσματική στήριξη των τοπικών μεταποιητικών, αγροτικών, εμπορικών και τουριστικών μονάδων με σκοπό τη συγκράτηση του απασχολούμενου δυναμικού τους. Κατασκευή και βελτίωση των απαιτούμενων υποδομών για τη στήριξη των ελεύθερων επαγγελματιών & των αγροτών.

	<p><b>5.</b> Η αξιοποίηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων που παρέχονται από τους αρμόδιους φορείς (π.χ.ΟΑΕΔ κ.λπ) για την αύξηση της απασχόλησης καθώς και για τη βελτίωση της επαγγελματικής κατάρτισης. Στήριξη και ανάδειξη της Βιομηχανικής Ζώνης Καλυβών και Ζερβοχωρίων.</p>
	<p><b>6.</b> Στήριξη της λειτουργίας Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με σκοπό την διοργάνωση σχετικών Προγραμμάτων (π.χ.προγράμματα συμπληρωματικής εκπαίδευσης για επιχειρηματίες με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεών τους).</p>
	<p><b>7.</b> Η συμμετοχή του Δήμου σε εκδηλώσεις και ημερίδες με σκοπό την ενημέρωση σε θέματα που αφορούν στις δυνατότητες – ευκαιρίες βελτίωσης του επιπέδου κατάρτισης των Επαγγελματιών του Δήμου μέσω του Υπουργείου Απασχόλησης &amp; Κοινωνικής Προστασίας, του Ο.Α.Ε.Δ, του ΕΟΜΜΕΧ, ιδιωτικών επιχειρήσεων κ.λπ.</p>

**A.1.2.2 Καθορισμός των πολιτικών δράσης και των γενικών στόχων εσωτερικής ανάπτυξης**

**1.2.2.1.1 Η εσωτερική ανάπτυξη ενός Δήμου**

Ως **εσωτερική ανάπτυξη ή βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Δήμου ορίζεται** η βελτίωση της Αποτελεσματικότητας, της Αποδοτικότητας και της Νομιμοποίησης της λειτουργίας του, θεωρούμενου τόσο ως οργανισμού παροχής δημόσιων υπηρεσιών αλλά και ως πολιτικού, κοινωνικού και αναπτυξιακού θεσμού.

Η αποτελεσματικότητα, η αποδοτικότητα και η νομιμοποίηση αποτελούν κριτήρια αξιολόγησης της λειτουργίας του Δήμου που αξιολογούν τα εξής :

**Αποτελεσματικότητα :** Αξιολογεί το κατά πόσο οι εκροές και τα αποτελέσματα της δράσης του Δήμου αποκλίνουν από τους στόχους που έχουν τεθεί στο ΕΠ. Με άλλους όρους αξιολογεί την ποσοτική επάρκεια και την ποιότητα των εκροών καθώς και τις ωφέλειες που δημιουργούνται στους αποδέκτες από τις δράσεις του Δήμου.

**Αποδοτικότητα :** Αξιολογεί το κατά πόσο οι δράσεις του Δήμου αποδίδουν το μέγιστο δυνατό αποτέλεσμα με το ελάχιστο δυνατό κόστος και στον ελάχιστο δυνατό χρόνο.

**Νομιμοποίηση :** Αξιολογεί το κατά πόσο οι στόχοι του Δήμου αποκλίνουν από τις ανάγκες, τις αξίες και τις προσδοκίες όλων των εμπλεκόμενων από το εξωτερικό και το εσωτερικό περιβάλλον του Δήμου. Για τη διασφάλιση της νομιμοποίησης της λειτουργίας ενός Δήμου απαιτείται η άσκηση ανοικτής, ανταποκριτικής, διαφανούς, συμμετοχικής και δίκαιης τοπικής διακυβέρνησης.

Ο αποτελεσματικός και αποδοτικός Δήμος, εξασφαλίζει <sup>1</sup>:

- Την επίτευξη των γενικών και ειδικών στόχων του ΕΠ.
- Την ποιότητα των παραγόμενων δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών και την ανταπόκρισή τους προς τις ανάγκες των πολιτών, των επιχειρήσεων και των οργανώσεών τους .
- Την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου.
- Την καλύτερη δυνατή απόδοση των χρηματο-οικονομικών πόρων.

Ο Δήμος που τηρεί τις αρχές της «χρηστής» διακυβέρνησης (good governance), εκτός από την παραδοσιακή αξία της νομιμότητας και τις αξίες της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας, τηρεί επί πλέον και τις ακόλουθες αρχές κοινωνικού και πολιτικού χαρακτήρα, που αφορούν στη δημοκρατική νομιμοποίηση της λειτουργίας του ως δημόσιου οργανισμού :

- Τη διαφάνεια της λειτουργίας του.
- Την ενεργό συμμετοχή και τη μεγαλύτερη δυνατή συναίνεση στις αποφάσεις του.
- Την υπευθυνότητα και τη λογοδοσία για τις πράξεις του.
- Τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση.
- Την ισοτιμία στις σχέσεις Δήμου-πολίτη.

---

<sup>1</sup> Βλ. Ε.Π. «Διοικητική μεταρρύθμιση 2007 – 2013» του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

#### 1.2.2.1.2 Πολιτικές δράσης και Γενικοί στόχοι εσωτερικής ανάπτυξης

Η εσωτερική ανάπτυξη του Δήμου εξασφαλίζεται μέσω της βελτίωσης των χαρακτηριστικών του στις ακόλουθες ενότητες:

- Δραστηριότητες & Διαδικασίες λειτουργίας
- Οργάνωση & Συνεργασίες
- Ανθρώπινο Δυναμικό & Υλικοτεχνική Υποδομή
- Οικονομικά

Οι πολιτικές δράσης και οι γενικοί στόχοι εσωτερικής ανάπτυξης μας δείχνουν το «πως πρέπει να αλλάξει εσωτερικά ο Δήμος προκειμένου να πετύχει τους στόχους τοπικής ανάπτυξης» και συγκεκριμένα :

- ποιες αλλαγές θα επιδιώξει ο Δήμος στις δραστηριότητες και στις διαδικασίες του,
- ποιες αλλαγές θα επιδιώξει ο Δήμος στην οργάνωση και στις συνεργασίες του,
- ποιες αλλαγές θα επιδιώξει ο Δήμος στο προσωπικό και στην υλικοτεχνική υποδομή του,
- ποιες αλλαγές θα επιδιώξει ο Δήμος στα οικονομικά του.

Οι πολιτικές δράσης αποτελούν γενικές κατευθύνσεις που καθοδηγούν, προσανατολίζουν ή περιορίζουν τις ειδικότερες αποφάσεις των υπηρεσιών κατά την επιλογή των δράσεων των σχεδίων δράσης.

Για την επίτευξη των γενικών στόχων εσωτερικής ανάπτυξης όπως και για την παρακολούθηση της εφαρμογής των πολιτικών δράσης, αρμόδιες είναι οι υποστηρικτικές και οι οριζόντιες υπηρεσίες. Μέσω των υποστηρικτικών και των οριζόντιων υπηρεσιών επιτυγχάνεται ο συντονισμός, ο έλεγχος και ο προσανατολισμός των κάθετων υπηρεσιών από τα όργανα διοίκησης σε κοινά ζητήματα που αφορούν στη λειτουργία τους, με απώτερο σκοπό τη βελτίωση της διοικητικής ικανότητάς τους, δηλ. το να λειτουργούν αποτελεσματικά και αποδοτικά.

Τα όργανα διοίκησης εξασφαλίζουν συνέργιες, θέτοντας οριζόντιους στόχους εσωτερικής ανάπτυξης και οριζόντιες πολιτικές δράσης τις οποίες, σε μεγαλύτερο ή μικρότερο βαθμό, πρέπει να εφαρμόσουν όλες οι κάθετες υπηρεσίες. Οι υποστηρικτικές και οι οριζόντιες υπηρεσίες, επομένως είναι αρμόδιες για την επίτευξη γενικών στόχων εσωτερικής ανάπτυξης και είναι οι «θεματοφύλακες» των πολιτικών δράσης του Δήμου.

Ως προς τη φύση τους, οι πολιτικές δράσης δε διαφέρουν από τους στόχους εσωτερικής ανάπτυξης (ουσιαστικά και οι πολιτικές δράσης αποτελούν στόχους εσωτερικής ανάπτυξης). Επίσης και οι δύο προκύπτουν από τα κρίσιμα ζητήματα εσωτερικής ανάπτυξης που έχουν εντοπιστεί προηγουμένως. Η διαφορά τους έγκειται στον τρόπο υλοποίησής τους και είναι η εξής : για την υλοποίηση των γενικών στόχων εσωτερικής ανάπτυξης θα χρειαστεί η κατάρτιση ειδικών σχεδίων δράσης, ενώ οι πολιτικές δράσης θα υλοποιηθούν υιοθετούμενες από τις αρμόδιες υπηρεσίες κατά την κατάρτιση των επί μέρους σχεδίων δράσης.

Οι πολιτικές δράσης του Δήμου Πολυγύρου φαίνονται στον επόμενο πίνακα:

Θεματική ενότητα εσωτερικού περιβάλλοντος	Πολιτικές δράσης
<p><b>Δραστηριότητες &amp; Διαδικασίες λειτουργίας</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανάπτυξη νέων περιβαλλοντικών, κοινωνικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, καθώς και δραστηριοτήτων προώθησης του τουρισμού, μέσω της διεύρυνσης του ρόλου των υφιστάμενων υπηρεσιών, μέσω της συγκρότησης νέων υπηρεσιών ή μέσω συνεργασιών με άλλους φορείς.</li> <li>• Βελτίωση της επάρκειας, της ποιότητας και της παραγωγικότητας των υφιστάμενων τεχνικών, πολεοδομικών, περιβαλλοντικών, κοινωνικών, πολιτιστικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων με σκοπό την ποιοτικότερη, οικονομικότερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.</li> <li>• Αποτελεσματικός έλεγχος και συντονισμός των σημαντικών τεχνικών έργων που εκτελούνται στην παρούσα χρονική περίοδο αλλά και αυτών που αναμένεται να κατασκευασθούν τα αμέσως προσεχή έτη (Εγκαταστάσεις Βιολογικού Καθαρισμού, Γηροκομείο Πολυγύρου, Ανατολική Περιφερειακή Πολυγύρου κ.λπ).</li> <li>• Περαιτέρω στελέχωση της Τεχνικής Υπηρεσίας με έμπειρους μηχανικούς έτσι ώστε να καταστεί εφικτή η αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των ιδιαίτερα αυξημένων αναγκών της.</li> <li>• Αξιοποίηση προγραμμάτων χρηματοδότησης αλλά και διάθεσης ιδίων πόρων του Δήμου για τη θέσπιση και λειτουργία κοινωνικών προγραμμάτων για ειδικές ομάδες πληθυσμού (παλιννοστούντες, οικονομικοί μετανάστες, άποροι κ.λπ).</li> <li>• Εφαρμογή τοπικού σχεδίου δράσης για τη βελτίωση του επιπέδου των παρεχόμενων οριζόντιων και υποστηρικτικών υπηρεσιών με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων φορέων (εμπλεκόμενα Υπουργεία, Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακ.-Θράκης, Ο.Α.Ε.Δ, ιδιωτικοί φορείς κ.λπ).</li> <li>• Βελτίωση των διαδικασιών προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της λειτουργίας του Δήμου.</li> <li>• Συνεχής παρακολούθηση και έλεγχος της άμεσης και αποτελεσματικής εφαρμογής των αποφάσεων των οργάνων διοίκησης.</li> </ul>

<p><b>Οργάνωση &amp; Συνεργασίες</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Συνεχής παρακολούθηση και έλεγχος της λειτουργίας των οργάνων και των Υπηρεσιών του Δήμου. Έγκαιρος εντοπισμός τυχόν προβλημάτων, αξιολόγηση των επιπτώσεών τους, άμεση και ουσιαστική αντιμετώπισή τους έτσι ώστε να διασφαλισθεί η εύρυθμη λειτουργία του Δήμου.</li> <li>▪ Αναδιοργάνωση των Υπηρεσιών και ανακατανομή των καθηκόντων τους με γνώμονα αφενός μεν την αύξηση της αποδοτικότητάς τους αφετέρου δε την επίτευξη καλύτερης εξυπηρέτησης των πολιτών.</li> <li>▪ Η αξιοποίηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων που παρέχονται από τους αρμόδιους φορείς (ΟΑΕΔ, εμπλεκόμενα Υπουργεία κ.λπ) για την αύξηση της απασχόλησης καθώς και για τη βελτίωση της επαγγελματικής κατάρτισης.</li> <li>▪ Αναβάθμιση των σχέσεων και της συνεργασίας του Δήμου με: <ul style="list-style-type: none"> <li>- τις υπηρεσίες των Υπουργείων καθώς και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης προκειμένου να προωθούνται άμεσα σχετικά ζητήματα του Δήμου (π.χ. έγκριση τοπικών ρυμοτομικών σχεδίων, άδειες παραχώρησης δασικών εκτάσεων κ.λπ),</li> <li>- τους τοπικούς κοινωνικούς φορείς έτσι ώστε να ενημερώνεται άμεσα ο Δήμος τόσο για το έργο τους όσο και για τυχόν προβλήματα στα οποία δύναται να βοηθήσουν οι Υπηρεσίες του Δήμου,</li> <li>- τους εκπροσώπους των τοπικών αγροτικών, μεταποιητικών και εμπορικών μονάδων προκειμένου να κοινοποιούνται τα αιτήματά τους και να λαμβάνονται άμεσα τα ενδεικνυόμενα μέτρα στήριξής τους από το Δήμο,</li> <li>- τους γειτονικούς ΟΤΑ ώστε να ενδυναμωθεί η διεκδίκηση κοινών αιτημάτων και να γίνει εφικτή η επίτευξη κοινών στόχων.</li> </ul> </li> </ul>
--	--

<p><b>Ανθρώπινο Δυναμικό &amp; Υλικοτεχνική Υποδομή</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αξιοποίηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων που παρέχονται από τους αρμόδιους φορείς (ΟΑΕΔ, εμπλεκόμενα Υπουργεία κ.λπ) για την πρόσληψη προσωπικού από τις Υπηρεσίες του Δήμου.</li> <li>• Σχεδιασμός μεσοπρόθεσμου προγράμματος στελέχωσης του Δήμου με προσωπικό ΠΕ και ΤΕ σύγχρονων ειδικοτήτων (οικονομολόγων, μηχανικών Η/Υ και Τηλεπικοινωνιακών Δικτύων, μηχανικών Χωροταξίας – Πολεοδομίας κ.λπ).</li> <li>• Αξιοποίηση προγραμμάτων εθελοντικής εργασίας και παροχής υπηρεσιών για την καλύτερη αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών του Δήμου σε κρίσιμες περιόδους (αποχιονισμός ορεινών περιοχών, δασοπροστασία κ.λπ).</li> <li>• Αξιοποίηση ειδικών συμβούλων και επιστημονικών συνεργατών για την παροχή εξειδικευμένων γνώσεων σε επιστημονικά και τεχνικά θέματα τα οποία δύναται να αναφέρονται στη διενέργεια ερευνών, εκπόνηση μελετών, σύνταξη εκθέσεων, υποβολή προτάσεων ή εισηγήσεων, επεξεργασία και παρουσίαση στοιχείων απαραίτητων για την υλοποίηση των σκοπών του Δήμου.</li> <li>• Βελτίωση του υφιστάμενου επιπέδου μηχανογράφησης καθώς και επέκτασή του στο σύνολο των Υπηρεσιών του Δήμου, με σκοπό την άμεση εξυπηρέτηση των πολιτών.</li> <li>• Αναβάθμιση της ενημέρωσης και των γνώσεων αιρετών και προσωπικού.</li> </ul>
<p><b>Οικονομικά</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αύξηση των εσόδων του Δήμου μέσω της αξιοποίησης εθνικών και κοινοτικών χρηματοδοτήσεων και της καλύτερης αξιοποίησης των υφιστάμενων πηγών χρηματοδότησης.</li> <li>• Μείωση του κόστους λειτουργίας και του κόστους απόκτησης νέων πόρων. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ειδική μέριμνα για την οικονομική επιβάρυνση των ασθενέστερων ομάδων πολιτών.</li> </ul> </li> </ul>



Οι γενικοί στόχοι του Δήμου Πολυγύρου φαίνονται στον επόμενο πίνακα:

Θεματική ενότητα εσωτερικού περιβάλλοντος	Γενικοί στόχοι εσωτερικής ανάπτυξης
<b>Δραστηριότητες &amp; Διαδικασίες λειτουργίας</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Εισαγωγή σύγχρονων διαδικασιών προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της δράσης του Δήμου.</li> <li>▪ Ανάπτυξη διαδικασιών αμφίδρομης επικοινωνίας και συμμετοχής των πολιτών.</li> <li>▪ Βελτίωση της λειτουργίας των οργάνων διοίκησης.</li> <li>▪ Ενίσχυση της διαφάνειας στις διαδικασίες προγραμματισμού, προσλήψεων, προμηθειών, δημοπρασιών και οικονομικής διαχείρισης.</li> <li>▪ Βελτίωση της διοικητικής εξυπηρέτησης των πολιτών.</li> <li>• Βελτιστοποίηση των μηχανισμών αντιμετώπισης κινδύνων από φυσικά αίτια (Σεισμοί, πλημμύρες, κλπ.)</li> </ul>
<b>Οργάνωση &amp; Συνεργασίες</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ανάπτυξη τοπικού δικτύου εποικοδομητικής συνεργασίας με τους γειτονικούς ΟΤΑ καθώς και δικτύου συμμετοχής σε εθνικά και Ευρωπαϊκά δίκτυα.</li> <li>▪ Αναδιοργάνωση των Υπηρεσιών και ανακατανομή των καθηκόντων τους με σκοπό την αναβάθμιση των σχέσεων και της συνεργασίας του Δήμου με τους προαναφερόμενους φορείς (τις υπηρεσίες των Υπουργείων καθώς και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, τοπικούς κοινωνικούς φορείς κ.λπ).</li> <li>▪ Βελτίωση των υφιστάμενων υποδομών και εφαρμογή συστήματος διαχείρισης έργων με σκοπό την πιστοποίηση της διαχειριστικής επάρκειας του Δήμου ως τελικού δικαιούχου δράσεων του Δ ΚΠΣ.</li> <li>▪ Αναδιοργάνωση των Υπηρεσιών και ανακατανομή των καθηκόντων τους με σκοπό την αναβάθμιση των σχέσεων και της συνεργασίας του Δήμου με τους προαναφερόμενους φορείς.</li> <li>▪ Πλήρης ενημέρωση των προϊσταμένων και του προσωπικού των Υπηρεσιών του Δήμου, για τις αρμοδιότητες και τις υποχρεώσεις τους κατά την εκτέλεση συγχρηματοδοτούμενων Έργων..</li> </ul>
<b>Ανθρώπινο Δυναμικό &amp; Υλικοτεχνική Υποδομή</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Βελτίωση των συνθηκών εργασίας του προσωπικού.</li> <li>• Περαιτέρω αξιοποίηση της πληροφορικής τεχνολογίας για τη βελτίωση της παραγωγικότητας των Υπηρεσιών του Δήμου.</li> <li>• Συστηματική τεκμηρίωση στοιχείων και πληροφοριών για την κατάσταση της περιοχής, τις ανάγκες των κατοίκων και το κόστος λειτουργίας του Δήμου.</li> </ul>

<b>Οικονομικά</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης της δημοτικής περιουσίας.</li><li>▪ Βελτίωση του μηχανισμού είσπραξης των Δημοτικών τελών.</li><li>▪ Συμμετοχή σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα (π.χ ΕΣΠΑ 2007-2013, ΕΠΠΕΡΑΑ κ.λπ)</li></ul>
-------------------	---

## **Κεφάλαιο 1.2: ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ**

### **Ενότητα 1.2.3 Οι άξονες και τα μέτρα του προγράμματος**

#### **A.1.3 Ομαδοποίηση των γενικών στόχων σε Μέτρα και Άξονες**

Οι συναφείς γενικοί στόχοι ομαδοποιούνται σε προτεραιότητες – Μέτρα και τα συναφή Μέτρα ομαδοποιούνται σε ευρύτερες προτεραιότητες – Άξονες. Οι γενικοί στόχοι, οι Άξονες και τα Μέτρα συγκροτούν ιεραρχικό διάγραμμα (δένδρο), στο οποίο γίνεται σταδιακή εξειδίκευση της αποστολής και του οράματος του Δήμου.

Κατεβαίνοντας στα επίπεδα του δένδρου γίνεται σταδιακή εξειδίκευση των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων. Στην κορυφή της πυραμίδας βρίσκεται η αποστολή και το όραμα του Δήμου, που αναλύεται σε γενικές προτεραιότητες (Άξονες), οι οποίες σταδιακά αναλύονται σε ειδικότερες προτεραιότητες (Μέτρα και γενικοί στόχοι των Μέτρων.

Οι Άξονες αντιστοιχούν στους θεματικούς τομείς και τα Μέτρα αντιστοιχούν στα θέματα τοπικής ανάπτυξης που οριοθετήθηκαν στη φάση της ανάλυσης της υφιστάμενης κατάστασης της περιοχής του Δήμου.

Η προηγούμενη διάρθρωση αποτελεί **την αρχιτεκτονική του ΕΠ και την προγραμματική δομή του Δήμου**, που αντανακλά τις αναπτυξιακές προτεραιότητες της δημοτικής πολιτικής και διαφέρει από την οργανωτική διάρθρωση των υπηρεσιών του Δήμου και των νομικών του προσώπων. Κατ' αυτόν τον τρόπο επιχειρείται να διαμορφωθεί η εικόνα ενός ενιαίου και συνεκτικού προγράμματος, που βασίζεται σε ιεραρχημένες συνολικές προτεραιότητες με βάση την αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης και τα κρίσιμα ζητήματα.

Ο Δήμος Πολυγύρου αποφάσισε να οργανώσει τους γενικούς στόχους σε Άξονες και Μέτρα ως εξής :

**ΑΞΟΝΑΣ 1 : ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ**

Μέτρο 1.1 : Οικιστικό περιβάλλον / Στέγαση / Δάση / Ενέργεια

Μέτρο 1.2 : Μεταφορική υποδομή / Κυκλοφορία / Στάθμευση / Συγκοινωνία

Μέτρο 1.3 : Υδατικοί Πόροι / Ύδρευση

Μέτρο 1.4 : Διαχείριση στερεών & υγρών αποβλήτων

**ΑΞΟΝΑΣ 2 : ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

Μέτρο 2.1 : Κοινωνική πρόνοια

Μέτρο 2.2 : Ισότητα και κοινωνική ενσωμάτωση

Μέτρο 2.3 : Παιδεία

Μέτρο 2.4 : Αθλητισμός

Μέτρο 2.5 : Πολιτισμός

**ΑΞΟΝΑΣ 3 : ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

Μέτρο 3.1 : Απασχόληση / Επαγγελματική Κατάρτιση

Μέτρο 3.2 : Πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής παραγωγή

Μέτρο 3.3 : Τουρισμός

**ΑΞΟΝΑΣ 4 : ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ**

Μέτρο 4.1. : Διαδικασίες διοίκησης

Μέτρο 4.2. : Διαδικασίες βελτίωσης της σχέσης του Δήμου με τους πολίτες

Μέτρο 4.3. : Οργάνωση και πληροφορική

Μέτρο 4.4. : Δημοτική περιουσία και συνθήκες εργασίας

Μέτρο 4.5. : Προστασία και ασφάλεια της ζωής και της περιουσίας των πολιτών.

#### **Α.1.4 Καθορισμός της αρμόδιας Υπηρεσίας για κάθε γενικό στόχο**

Για κάθε γενικό στόχο, ορίζεται από την ομάδα έργου, η αρμόδια υπηρεσία που θα έχει την ευθύνη για την επίτευξή του όπως παρουσιάζεται ακολούθως:

#### **ΑΞΟΝΑΣ 1 : ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ**

Μέτρο 1.1 : Οικιστικό περιβάλλον / Στέγαση / Δάση / Ενέργεια

<b>Γενικοί στόχοι</b>	<b>Αρμόδια Υπηρεσία</b>
Γενικός στόχος 1.1.1	Τεχνική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.2	Τεχνική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.5	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.6	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.7	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.8	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.9	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.10	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.11	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.12	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.13	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.1.14	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία

Μέτρο 1.2 : Μεταφορική υποδομή / Κυκλοφορία / Στάθμευση / Συγκοινωνία

<b>Γενικοί στόχοι</b>	<b>Αρμόδια Υπηρεσία</b>
Γενικός στόχος 1.2.1	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.2.2	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.2.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.2.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.2.5	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.2.6	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.2.7	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία

Μέτρο 1.3 : Υδατικοί Πόροι / Ύδρευση

<b>Γενικοί στόχοι</b>	<b>Αρμόδια υπηρεσία</b>
Γενικός στόχος 1.3.1	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.2	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.5	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.6	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.7	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.8	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.9	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.10	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.3.11	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία

## Μέτρο 1.4 : Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων

<b>Γενικοί στόχοι</b>	<b>Αρμόδια υπηρεσία</b>
Γενικός στόχος 1.4.1	<b>Φο.Δ.Σ.Α 3<sup>ης</sup> Διαχειριστικής Ενότητας</b>
Γενικός στόχος 1.4.2	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.5	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.6	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.7	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.8	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.9	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.10	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.11	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.12	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.13	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 1.4.14	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία

**ΑΞΟΝΑΣ 2 : ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

## Μέτρο 2.1 : Κοινωνική πρόνοια

<b>Γενικοί στόχοι</b>	<b>Αρμόδια υπηρεσία</b>
Γενικός στόχος 2.1.1	Τεχνική, Οικονομική Υπηρεσία, Δημ.Βρεφονηπιακός Στ.
Γενικός στόχος 2.1.2	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.1.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.1.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.1.5	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Δημ.Βρεφονηπιακός Στ.
Γενικός στόχος 2.1.6	Τεχνική, Οικονομική Υπηρεσία, Πρότυπο Γηροκομείο Πολυγύρου (Νομικό Πρόσωπο)
Γενικός στόχος 2.1.7	Τεχνική, Οικονομική Υπηρεσία, ΚΑΠΗ
Γενικός στόχος 2.1.8	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, ΚΑΠΗ
Γενικός στόχος 2.1.9	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, ΚΑΠΗ

## Μέτρο 2.2 : Ισότητα και κοινωνική ενσωμάτωση

<b>Γενικοί στόχοι</b>	<b>Αρμόδια υπηρεσία</b>
Γενικός στόχος 2.2.1	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Δ.Ε.ΠΟ
Γενικός στόχος 2.2.2	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Δ.Ε.ΠΟ
Γενικός στόχος 2.2.3	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Δ.Ε.ΠΟ
Γενικός στόχος 2.2.4	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Δ.Ε.ΠΟ
Γενικός στόχος 2.2.5	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Δ.Ε.ΠΟ

## Μέτρο 2.3 : Παιδεία

<b>Γενικοί στόχοι</b>	<b>Αρμόδια υπηρεσία</b>
Γενικός στόχος 2.3.1	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.3.2	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.3.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.3.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Δημοτικό Ραδιόφωνο & Τηλεόραση Πολυγύρου.

## Μέτρο 2.4 : Αθλητισμός

Γενικοί στόχοι	Αρμόδια υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.4.1	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.4.2	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.4.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.4.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Αθλητικός Οργανισμός Δ.Πολυγύρου
Γενικός στόχος 2.4.5	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Αθλητικός Οργανισμός Δ.Πολυγύρου

## Μέτρο 2.5 : Πολιτισμός

Γενικοί στόχοι	Αρμόδια υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.5.1	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.5.2	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, Δημοτικό Ραδιόφωνο & Τηλεόραση Πολυγύρου, Ιστορικό & Λαογραφικό Μουσείο Πολυγύρου
Γενικός στόχος 2.5.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.5.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 2.5.5	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία, ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ, Ιστορικό & Λαογραφικό Μουσείο Πολυγύρου
Γενικός στόχος 2.5.6	Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία

**ΑΞΟΝΑΣ 3 : ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

## Μέτρο 3.1 : Απασχόληση / Επαγγελματική Κατάρτιση

Γενικοί στόχοι	Αρμόδια υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.1.1	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.1.2	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.1.3	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.1.4	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.1.5	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.1.6	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία

## Μέτρο 3.2 : Πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής παραγωγή

Γενικοί στόχοι	Αρμόδια υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.1	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.2	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.5	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.6	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.7	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.8	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.9	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.10	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία

Γενικός στόχος 3.2.11	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.12	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.13	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.14	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.15	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.16	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.17	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.18	Διοικητική, Οικονομική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.2.19	Διοικητική Υπηρεσία

## Μέτρο 3.3 : Τουρισμός

Γενικοί στόχοι	Αρμόδια υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.3.1	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.3.2	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.3.3	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.3.4	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.3.5	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.3.6	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.3.7	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία
Γενικός στόχος 3.3.8	Τεχνική, Οικονομική, Διοικητική Υπηρεσία

**ΑΞΟΝΑΣ 4 : ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ**

## Μέτρο 4.1 : Διαδικασίες διοίκησης

Γενικοί στόχοι	Αρμόδια υπηρεσία
Γενικός στόχος 4.1.1	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.1.2	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.1.3	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.1.4	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων

## Μέτρο 4.2 : Σχέση Δήμου με την κοινωνία και τον πολίτη

Γενικοί στόχοι	Αρμόδια υπηρεσία
Γενικός στόχος 4.2.1	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.2.2	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.2.3	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων

## Μέτρο 4.3 : Δομές (όργανα και υπηρεσίες)

Γενικοί στόχοι	Αρμόδια υπηρεσία
Γενικός στόχος 4.3.1	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.3.2	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.3.3	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων



## Μέτρο 4.4 : Ανθρώπινο δυναμικό και υλικοτεχνική υποδομή

<b>Γενικοί στόχοι</b>	<b>Αρμόδια υπηρεσία</b>
Γενικός στόχος 4.4.1	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.4.2	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.4.3	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.4.4	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.4.5	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων
Γενικός στόχος 4.4.6	Το σύνολο των Υπηρεσιών & των Νομικών Προσώπων

**A.1.5 Προσδιορισμός της σχετικής βαρύτητας των προτεραιοτήτων**

Χρήσιμη είναι η κατανομή συντελεστών βαρύτητας στους Άξονες, τα Μέτρα και τους γενικούς στόχους του προγράμματος, προκειμένου να προσδιοριστεί ο βαθμός δραστηριοποίησης του Δήμου σε κάθε προτεραιότητα και να διευκολυνθεί η κατανομή πόρων κατά τον οικονομικό προγραμματισμό. Εν προκειμένω, η σχετική βαρύτητα των προτεραιοτήτων του Δήμου δίνεται στους ακόλουθους πίνακες.

ΑΞΟΝΕΣ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ	ΜΕΤΡΑ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ
<b>ΑΞΟΝΑΣ 1 : ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ</b>	<b>30%</b>	Μέτρο 1.1 : Οικιστικό περιβάλλον / Στέγαση / Δάση / Ενέργεια	7%
		Μέτρο 1.2 : Μεταφορική υποδομή / Κυκλοφορία / Στάθμευση / Συγκοινωνία	8%
		Μέτρο 1.3 : Υδατικοί Πόροι / Ύδρευση	8%
		Μέτρο 1.4 : Διαχείριση στερεών - υγρών αποβλήτων	7%

ΑΞΟΝΕΣ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ	ΜΕΤΡΑ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ
<b>ΑΞΟΝΑΣ 2 : ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ &amp; ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ</b>	<b>30%</b>	Μέτρο 2.1 : Κοινωνική πρόνοια	6%
		Μέτρο 2.2 : Ισότητα και κοινωνική ενσωμάτωση	6%
		Μέτρο 2.3 : Παιδεία	6%
		Μέτρο 2.4 : Αθλητισμός	6%
		Μέτρο 2.5 : Πολιτισμός	6%

ΑΞΟΝΕΣ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ	ΜΕΤΡΑ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ
<b>ΑΞΟΝΑΣ 3 : ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ</b>	<b>25%</b>	Μέτρο 3.1 : Απασχόληση / Επαγγελματική Κατάρτιση	8%
		Μέτρο 3.2 : Πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής παραγωγή	8%
		Μέτρο 3.3 : Τουρισμός	9%

ΑΞΟΝΕΣ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ	ΜΕΤΡΑ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ
<b>ΑΞΟΝΑΣ 4 : ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ</b>	<b>15%</b>	Μέτρο 4.1 : Διαδικασίες διοίκησης	4%
		Μέτρο 4.2 : Σχέση Δήμου με την κοινωνία και τον πολίτη	4%
		Μέτρο 4.3 : Δομές (όργανα και υπηρεσίες)	3%
		Μέτρο 4.4 : Ανθρώπινο δυναμικό και υλικοτεχνική υποδομή	4%